

100

TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN YÜZÜNCÜ YILI



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

**DİYANET İŞLERİ
BAŞKANLIĞI**

STRATEJİK PLAN



2024-2028



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
**DIYANET İŞLERİ
BAŞKANLIĞI**

2024-2028

STRATEJİK

PLAN



CUMHURBAŞKANI SUNUŞU

Türkiye Cumhuriyeti'nin en köklü teşkilatlarından olan Diyanet İşleri Başkanlığı, İslâm'ın evrensel ilkeleri ile yüce değerlerinin toplumumuza ve insanlığa doğru bir şekilde ulaştırılması amacıyla küresel ölçekte faaliyet gösteren, statüsü ve görevleri anayasa ile belirlenmiş güzide bir kurumdur. Milletimiz ve devletimiz nezdinde var olan güven ve itibarının yanında, tüm dünyada ve bilhassa Müslüman ülkeler ve toplumlar nezdinde de önemli bir saygınlığı vardır.

İnsanlığı derinden etkileyen köklü küresel gelişmelerin yaşandığı günümüzde, gelişen ve değişen şartları, zamanın ruhunu ve toplumsal beklentileri dikkate alarak hizmet üreten Başkanlık, cami içi ve cami dışı faaliyetleriyle toplumsal huzurun korunması, sevgi ve kardeşlik bağlarının daha da güçlendirilmesi, karşılıklı anlayış ve saygının kökleştirilmesine önemli katkılar sunmaktadır.

Günümüz dünyası, tüm teknolojik gelişmelere ve iletişim araçlarına rağmen insanın yalnızlaşmasına çözüm üretememiştir. Bireyin ahlaki, psikolojik ve sosyal olarak yalnızlaştığı böyle bir dönemde Diyanet İşleri Başkanlığımız, dijitalizm ve geliştirilen teknolojiyi yakından takip ederek başta gençler olmak üzere tüm insanlığın Kur'an ve Sünnet rehberliğinde, İslâm medeniyetini tanımalarına ve bilinçlenmelerine vesile olacaktır.

Güçlü bir aile, güçlü bir milletin temelidir. Aile yapımızı bozmaya yönelik her türlü sapkın akım ve düşünceye karşı, ülkemizin her köşesine yayılmış olan Diyanet camiamız üstlenmiş olduğu sorumluluk gereği, inanç, kültür ve değerlerimiz ekseninde bir hayata en etkin şekilde rehberlik edecektir.

Yayıncılık faaliyetlerinden eğitime, manevi rehberlikten gençliğe, aileden hac ve umre hizmetlerine kadar hayatın her alanında milletimize ve insanlığa hizmet sunan Diyanet İşleri Başkanlığının; dinî ve ahlaki değerleri referans alan, katılımcı, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla Türkiye'nin ikinci 100. yılının başında hazırladığı 2024-2028 Stratejik Planı'nın, ülkemizin Türkiye Yüzyılı vizyonuna ulaşmasında büyük katkı sağlamasını ve milletimiz için hayırlı olmasını Yüce Rabbim'den niyaz ediyorum.

Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı



SUNUŞ

İlk insandan bu yana tarihin her döneminde önemini muhafaza eden din, varoluşun gaye ve anlamını izah etmede akıl sahipleri için en büyük imkân olmuştur. Bu anlamda insanlığın sorularına doyurucu cevaplar veren, bireysel ve toplumsal sorunların çözümüne en ideal şekilde rehberlik eden yegâne din İslâm'dır.

Yüce dinimiz İslâm, Cenab-ı Hak tarafından insanları dünyada huzura, ahirette kurtuluşa erdirmek için gönderilen bir hayat nizamıdır. İslâm, bizlere, dünyaya hakikat penceresinden bakmayı öğretmektedir. İnsan, eşya, tabiat ve kâinatla ilişkilerimizi vahyin ışığında ve sünnetin rehberliğinde tanzim ederek dünya ve ahiret saadetinin yolunu göstermektedir. Bu konuda en büyük örneğimiz ise Peygamber Efendimizdir. Zira İslâm'ın makul ve mutedil hayat nizamının her safhasını, onun çağlar üstü örneğinde görmekteyiz.

Milletimizi ve insanlığı din konusunda aydınlatma görevi, aynı zamanda Diyanet İşleri Başkanlığının anayasal görevi ve sorumluluğudur. Bu sebeple Başkanlığımız, kurulduğu günden beri, Kur'an'ın rehberliği ve Peygamber Efendimizin (s.a.s.), örneğinde İslâm'ın evrensel mesajlarını insanlıkla buluşturmanın gayreti içerisinde. Bunu yaparken de tüm farklılıkları zenginlik sayarak daima kuşatıcı, kucaklayıcı, birleştirici ve bütünleştirici bir yaklaşımı din hizmetinin vazgeçilmez ilkesi olarak görmektedir.

Başkanlığımız, sahil dini bilginin üretimi ve topluma ulaştırılması konusunda İslâm'ın temel kaynakları, metodolojisi ve tarihî birikimleri ile günümüz teknolojik ve bilimsel gelişmelerini birleştirerek çağın gerçekliklerini dikkate alan bir yaklaşım ve nebevi bir metotla hizmet üretmektedir.

Başkanlığımız dini kavram ve değerleri istismar ederek toplumumuzu ayrıştırma ve aldatmaya yönelik bütün söylem ve faaliyetlere karşı üzerine düşen sorumlulukları yapmaya, sahil dini bilgi ve doğru bir yöntemle milletimizin manevi hayatına rehberlik etmeye devam edecektir. Bu bağlamda, dijital medyada içerik üretme faaliyetlerini desteklemek ve sahil dini bilgiyi toplumun geniş kesimlerine ulaştırmak amacıyla teknik altyapının güçlendirilmesi ve nitelikli personel sayısının artırılmasına yönelik çalışmalara öncelik verilecektir.

İlmi çalışmalar, bilimsel faaliyetler ve sosyo-kültürel etkileşimler neticesinde bir medeniyet olarak vücut bulan İslâm toplumu 7. asırdan günümüze kadar uzanan dönemde, bilimin her alanında insanlığın vizyonunu şekillendirmiş, teorik ile pratik alandaki ilerlemeye liderlik etmiştir. Bu kapsamda, İslâm medeniyetinin farklı coğrafyalardaki kültür ve mirasının tanıtılarak tarih bilincinin geliştirilmesi amacıyla özellikle gençlere yönelik çalışmalar çeşitlendirilecektir.

7 Ekim 2023 tarihinden bu yana İsrail, Gazze’de gerçekleştirdiği katliamlarla; hukuku, ahlakı, huzuru, ahlaki değerleri ve tüm insanlığı tehdit etmektedir. Müminleri bir vücudun azaları gibi gören hadis fehvasınca Kudüs ve Gazze, vahdeti simgeleyerek bizi her alanda birlikte çalışmaya davet etmektedir. Kudüs meselesi; inanç, hak ihlalleri, teopolitik arka plan gibi farklı açılardan ele alınarak, konuyla ilgili çok boyutlu çalışmalar gerçekleştirilecektir. Kudüs, tam anlamıyla tekrar Dârü’s-Selam’a dönünceye kadar bu çalışmalara devam edilecektir.

Ayrıştırmacı söylemlerin, şiddet ve ırkçılığın karşısında durarak, İslâm’ın evrensel ilkeleri doğrultusunda hizmet politikaları daha da güçlendirilecektir. Bu kapsamda, Müslümanları dışlayan ve ayrıştıran her türlü söylem, eylem ve yaklaşıma karşı etkin bir rol alınacak; toplumda birlik ve dayanışma duygularını pekiştirmek adına önleyici tedbirler artırılarak dayanışma ve anlayış kültürünü destekleyen projelere öncelik verilecektir.

Bizim inancımıza göre aile, toplumun temeli, bir hayat ve ahlak mektebidir. Dünyaya gelen her insan ilk eğitimini burada alır. İnsani, ahlaki ve dini değerlerini burada öğrenir ve özümser. Biyolojik, psikolojik ve sosyolojik gelişimini burada tamamlar. İnsanların inanç, fikir, vicdan ve ahlak dünyaları ile kimlik, kişilik ve karakter yapıları, içinde doğup büyüdükleri ailenin değerleriyle şekillenir. Özellikle sevgi, saygı ve güven duygularının doyuma ulaşması hususunda ailenin yerini dolduracak alternatif bir sosyal yapıdan söz etmek mümkün değildir. Aile sağlam ve güçlü olduğunda iyilik ve güzellikler topluma egemen olacak; ailede değerler ihmal edildiğinde kötülük ve çirkinlikler toplumsal hayatı daha hızlı ifsat edecektir. Bu çerçevede, ailenin ve aile bireylerinin güçlendirilmesine yönelik hizmetlere devam edilecek, yeni stratejik projeler hayata geçirilecektir.

Sahih bilgiye dayalı din eğitimi konusunda Başkanlığımızdan beklentilerin her geçen gün artması, bu alandaki hizmetleri hem nicelik hem de nitelik açısından geliştirmeyi zorunlu kılmaktadır. Bu bağlamda, 4-6 yaş aralığındaki çocuklarımızın değerler eğitimiyle yetişmelerini hedefleyerek, Kur’an kurslarının sayısını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Ayrıca Başkanlığımızca yürütülen yaygın din eğitimi faaliyetlerinden, çocuk, genç, yetişkin, kadın, erkek ve engelliler başta olmak üzere toplumun tüm kesimlerinin verimli bir şekilde faydalanması için program ve materyal geliştirme çalışmalarına devam edilecektir.

Müslüman ülke ve toplulukların Ülkemiz ve Başkanlığımızdan beklentileri her geçen gün artmaktadır. Söz konusu coğrafyalardan gelerek ülkemizde eğitim gören öğrenci sayısının artırılması; sosyal, kültürel, siyasi, iktisadi, dini vb. alanda etkin bireylerin yetişmesine katkı sağlayacaktır. Bu süreç, aynı zamanda uluslararası iş birliğinin teşvik edilmesine, ülkeler arasında dini ve kültürel diplomasinin etkinliğinin artmasına imkân tanıyacaktır.

Zekât ve kurban ibadeti yaygın hale getirilerek, toplumun bu ibadetleri daha güçlü bir şekilde benimsemesi ve uygulaması için eğitim programları düzenlenecek, bilinçlendirme faaliyetleri artırılabacak ve sosyal yardım projeleri aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine destek olunacaktır. Bu sayede, İslâm'ın sosyal yardımlaşma ve dayanışma ilkeleri toplumun daha geniş kesimlerine ulaşacaktır.

Çağın getirdiği bireysel, toplumsal ve küresel meydan okumalar, tehditler ve sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler üretilerek herkes için daha güzel bir hayatın inşasına katkı sunulacaktır. Diğer yandan doğal afetlerin, sosyal ve çevresel krizlerin sıkça yaşandığı günümüzde, afet ve acil durum süreçlerinin olumsuz etkilerini gidermeye yönelik çalışmalara ağırlık verilecektir. 6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde meydana gelen depremde, manevi destek, arama kurtarma, barındırma, gıda yardımı gibi çalışmalarda edinilen kurumsal tecrübeler göz önünde bulundurularak muhtemel afetlere karşı hazır olabilmek adına başta planlama ve koordinasyon olmak üzere gerekli hazırlık çalışmaları artarak devam edecektir.

Bu stratejik plan, Diyanet İşleri Başkanlığının anayasal görevlerini hakkıyla yerine getirmesini, milletimize ve insanlığa hizmet yolunda ulusal ve küresel zemindeki etkisini güçlendirmeyi hedefleyen bir vizyonu yansıtmaktadır. Diyanet İşleri Başkanlığı, yeni stratejik plan çerçevesinde belirlenen amaçlar doğrultusunda, manevi hayata rehberlik başta olmak üzere tüm hizmetlerini en etkin ve güçlü şekilde gerçekleştirmeye devam edecektir. Bu itibarla; 2024-2028 Stratejik Planı'nın hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum ve planın milletimiz ve tüm insanlık için hayırlara vesile olmasını Yüce Mevla'dan niyaz ediyorum.

Prof. Dr. Ali ERBAŞ
Diyanet İşleri Başkanı

İÇİNDEKİLER

TABLOLAR	X
KISALTMALAR	XI
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	12
1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	15
2. DURUM ANALİZİ	17
A. Kurumsal Tarihçe	18
B. 2019-2023 Stratejik Planı'nın Değerlendirilmesi	21
C. Mevzuat Analizi.....	24
D. Üst Politika Belgelerinin Analizi.....	31
E. Program-Alt Program Analizi.....	32
F. Faaliyet Alanları ve Hizmetlerin Belirlenmesi	33
G. Paydaş Analizi	34
H. Kuruluş İçi Analiz	38
İ. PESTLE Analizi	46
J. GZFT Analizi.....	49
3. GELECEĞE BAKIŞ	51
A. Misyon	52
B. Vizyon.....	52
C. Temel Değerler	52
4. STRATEJİ GELİŞTİRME	53
A. Amaçlar	54
B. Hedefler	54
C. Hedef Kartları	58
D. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri	81
E. Maliyetlendirme.....	91
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	92

TABLolar

Tablo-1 Paydaşların Önceliklendirilmesi	37
Tablo-2 Merkez Teşkilatı Personel Sayısı	38
Tablo-3 Müftülük Personel Sayısı	38
Tablo-4 Dinî Yüksek İhtisas, Dinî İhtisas, Eğitim ve Kur'an Eğitim Merkezleri Personel Sayısı .	39
Tablo-5 Yurt Dışı Teşkilatı Personel Sayısı	39
Tablo-6 Eğitim Durumuna Göre Personel Sayısı.....	39
Tablo-7 Yaş Aralığına Göre Personel Sayısı.....	40
Tablo-8 Cinsiyete Göre Personel Sayısı	40
Tablo-9 Hizmet Süresine Göre Personel Sayısı	40
Tablo-10 Engelli Personel Sayısı	40
Tablo-11 Hafız Personel Sayısı.....	40
Tablo-12 Diyanet İşleri Başkanlığı Hizmetlerinin Yürütüldüğü Binalar	44
Tablo-13 Mali Kaynaklar Tablosu	45
Tablo-14 Hedeflerden Sorumlu Merkez Birimleri	56
Tablo-15 Hedeflerden Sorumlu Taşra ve Yurt Dışı Birimleri	57
Tablo-16 Maliyetlendirme Tablosu	91

KISALTMALAR

ADRB	Aile ve Dini Rehberlik Büroları
BHİM	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
DAB	Diyanet Akademisi Başkanlığı
DHGM	Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü
DİGM	Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
DİYK	Din İşleri Yüksek Kurulu
DYGM	Dini Yayınlar Genel Müdürlüğü
EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
EHGM	Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü
GDO	Genetiği Değiştirilmiş Organizma
GZFT	Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler
HM	Hukuk Müşavirliği
HUHGM	Hac ve Umre Hizmetleri Genel Müdürlüğü
İKGM	İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü
KYK	Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü
MEB	Millî Eğitim Bakanlığı
MİKK	Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu
�KM	�zel Kalem Müdürlüğü
PDR	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik
PESTLE	Politik, Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik, �evresel ve Yasal Gelişmeler
PG	Performans Göstergeleri
PMI	Project Management Institute (Proje Yönetim Enstitüsü)
RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TC	Türkiye Cumhuriyeti
TDV	Türkiye Diyanet Vakfı
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü
YHGM	Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Misyon

İslâm dininin inanç, ibadet ve ahlak esaslarıyla ilgili işleri yürütmek, sahih dinî bilgi ile toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek.

Vizyon

İslâm dini ile ilgili her konuda güvenilen ve referans alınan, insanlığın barış ve huzuruna katkı sağlayan bir kurum olmak.

Temel Değerler

- » Samimiyet
- » Güvenilirlik
- » Ahlakilik
- » Liyakat
- » Evrensellik
- » Erişilebilirlik
- » Birleştiricilik
- » Hesap Verebilirlik
- » Yenilikçilik
- » Katılımcılık

Amaç ve Hedefler

A1. İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak

H1.1. Sahih dinî bilgi üretimi artırılacaktır.

H1.2. Hedef kitlenin talep ve ihtiyaçlarını dikkate alarak dinî bilgi, uygun erişim kanallarıyla sunulacaktır.

H1.3. Dinî kavram ve değerleri istismar eden yapı, oluşum, eylem ve söylemler hakkında toplum bilinçlendirilecektir.

H1.4. İslâm kültür mirası tanıtılacaktır.

A2. Ülkemizin birlik ve beraberliğine, insanlığın barış ve huzuruna katkıda bulunmak

H2.1. Millî ve manevi değerler güçlendirilerek ülkemizin birlik ve beraberliğine katkı sağlanacaktır.

H2.2. Müslümanlara karşı dışlayıcı ve ötekileştirici söylem, eylem ile yaklaşımlara karşı etkin rol alınacaktır.

A3. Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları artırmak

H3.1. Aile ve aile bireylerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

H3.2. Aileyi tehdit eden faktörlere yönelik farkındalık artırılacaktır.

H3.3. Aile ve gençliğe yönelik hizmet mekânlarının etkinliği artırılacaktır.

H3.4. Toplumun kırılgan kesimlerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

A4. Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak

H4.1. Din hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.2. Din eğitiminin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.3. Yurt dışına yönelik din hizmeti, yaygın din eğitimi ile yayın hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.4. Hac ve umre hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.5. Kurban ve zekât ibadetinin yaygınlaştırılmasına yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

A5. Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek

H5.1. Başkanlığın idarî yapısının niteliği artırılacaktır.

H5.2. Başkanlık teşkilatının fiziki altyapı kapasitesi artırılacaktır.

H5.3. Başkanlığın hizmet politikaları doğrultusunda personel nitelik ve niceliği artırılacaktır.

H5.4. Başkanlığın bilgi sistemlerinin etkinliği ve güvenilirliği artırılacaktır.

H5.5. AR-GE ve proje faaliyetleri geliştirilecektir.

A6. Çağın getirdiği bir takım küresel sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler sunmak

H6.1. Çevre bilinci oluşturmaya, temiz ve helal gıdayı teşvik etmeye ve israfı önlemeye yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

H6.2. Afet ve acil durum süreçlerinin olumsuz etkilerinin giderilmesinde etkin rol alınacaktır.

H6.3. Göçmenlerin topluma uyumunu sağlamaya yönelik çalışmaların etkinliği artırılacaktır.

Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
3.596.603	PG1.1.4. Cevaplandırılan dinî soru sayısı	30.596.603
50.000	PG1.2.3. İl müftülüklerinin resmi sosyal medya hesaplarından gerçekleştirilen çevrim içi faaliyet sayısı	300.000
300.000	PG1.3.4. Din istismarıyla mücadele kapsamında seminer verilen kişi sayısı	2.550.000
95.000	PG2.1.5. Kudüs bilincinin geliştirilmesine yönelik yapılan faaliyet sayısı	120.000
14	PG2.2.5. İslâm düşmanlığı ile mücadeleye ve İslâm ümmet bilincinin pekiştirilmesine yönelik ulusal/uluslararası toplantı, konferans, rapor ve diğer faaliyetlerin sayısı	54
10.000	PG3.1.3. "Baba Okulu" projesi kapsamında ulaşılan vatandaş sayısı	210.000
1.500	PG3.2.1. Aileyi tehdit eden sapkın ideolojilere karşı yapılan seminer, çalıştay ve konferans sayısı	6.030
1.700.000	PG3.4.1. Paydaş kurumlarla (ceza infaz kurumları, sağlık tesisleri, KYK yurtları ve sosyal hizmet kurumları) iş birliği içerisinde sunulan manevi danışmanlık ve rehberlik hizmetleriyle ulaşılan kişi sayısı	11.700.000
7.000.000	PG4.1.3. Gençlik çalışmalarıyla ulaşılan kişi sayısı	43.000.000
19.521.995	PG4.2.1. Yaygın din eğitimi kapsamında yer alan programlardan faydalanan toplam öğrenci sayısı	43.566.995
1.322.388	PG4.2.3. 4-6 yaş grubuna yönelik yürütülen yaygın din eğitiminden faydalanan tekil öğrenci sayısı.	3.122.388
1.850.000	PG4.3.3. Yurt dışında faaliyetler gösterilen ülkelerde cami ve kurs hizmetleri ile ulaşılan kişi sayısı	11.850.000
5	PG4.4.5. Başkanlığın hac ve umre organizasyonuna katılan vatandaşlara yönelik memnuniyet araştırması sayısı	15
0	PG5.2.3. Yenilenebilir enerji sistemi kurulan cami, Kur'an kursu ve hizmet binası sayısı	10
341.000	PG6.3.2. Manevi danışmanlık ve rehberlik hizmetleri kapsamında ulaşılan göçmen sayısı	2.049.000

1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

“Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan” olarak tanımlanan Stratejik Plan, kamu idarelerinin benimsedikleri temel değerler bağlamında belirledikleri amaçlar ve hedefler çerçevesinde ölçülebilir performans göstergeleri ile uygulamalarının izlenme ve değerlendirmelerini yaptıkları strateji belgesidir.

Stratejik plan sayesinde kurumlar, hedeflerini ve bu hedeflerine ulaşma noktasında takip edecekleri süreci ortaya koymaktadır. Bu bağlamda iç ve dış çevre analizleri, güçlü-zayıf yönler, riskler ve imkânlarla ilgili kapsamlı çalışma ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Böylece yöneticilerin ve çalışanların hedeflere odaklanması, performans izleme ve değerlendirme imkânı, kaynakların etkin ve verimli kullanımı sağlanmaktadır.

Nitekim 5018 sayılı “Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nun 9. maddesine dayanılarak hazırlanan “Kamu İdarelerince Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereğince kamu kurum ve kuruluşları çalışmalarını stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme sistemine göre planlamak ve gerçekleştirmekle sorumludur.

Bu bağlamda Diyanet İşleri Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Plan çalışmaları 18.01.2023 tarih ve E-30339839-402.04.03-3302882 sayılı genelge ile başlatılmıştır. Stratejik plan çalışmalarının genel koordinasyonu ve sekreteryası Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

Stratejik Plan çalışmalarında katılım düzeyinin yüksek oranda temsil edilmesi amacıyla, 17.02.2023 tarih ve E-30339839-602.04.01-3408085 sayılı onay ile iç ve dış paydaş anketleri uygulanmış ve analizleri yapılmıştır.

Çalışmalar kapsamında 13.04.2023 tarihinde gerçekleştirilen Strateji Geliştirme Kurulu toplantısı ile Stratejik Planlama Ekibi'nin kurulmasına karar verilmiştir. Stratejik Planlama Ekibi ilk toplantısını 09.05.2023 tarihinde gerçekleştirmiştir. 2024-2028 Stratejik Planı hazırlama süreçleri ve takvimi Stratejik Planlama Ekibi'ne sunulmuştur. Stratejik Planlama Ekibi'nin ilk çalıştayı 22-26 Mayıs 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiş, çalıştayda iç ve dış paydaş anketlerinin analizi, insan kaynakları analizi, fiziki yapı analizi, mali durum analizi, kurum kültürü analizi ile PESTLE ve GZFT analizlerinin ön hazırlıkları ekibe sunulmuş ve ilk taslak metin oluşturulmuştur. 27.10-2023 tarih ve E-30339839-051.08-4362415 sayılı olur ile Stratejik Planlama Ekibi ikinci çalıştayı 30 Ekim-3 Kasım 2023 tarihlerinde gerçekleştirmiştir. Çalıştayda stratejik planın ilk taslağı değerlendirilerek amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri ele alınmış, göstergelerle

ilgili tehditler, riskler, ihtiyaçlar ve stratejiler belirlenmiştir. Söz konusu çalıştaylarda Başkanlığın yürüttüğü hizmetlerin analizi ve geliştirilmesi, yeni çalışma alanlarının varlığı, değişen evre ve şartların faaliyetlere etkisi gibi konular da ele alınmıştır.

Strateji Geliştirme Kurulu 24/01/2024 tarihlerinde nihai taslak metni oluşturmak üzere toplanmış ve son şekli verilen taslak metin Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmiştir. Söz konusu kurumun görüş ve nerileri doğrultusunda gerekli düzenlemeler yapıldıktan sonra 2024 yılı itibarıyla yürürlüğe konulmak üzere onaya sunulmuştur.

Bu süreçte yol gösterici himayeleriyle bizlere rehberlik eden Muhterem Diyanet İşleri Başkanımız Prof. Dr. Ali ERBAŞ'a, Diyanet İşleri Başkan Yardımcımız Prof. Dr. Huriye MARTI'ya, Strateji Geliştirme Kurulu yeleri, başkan yardımcıları ve birim amirlerine, Stratejik Plan'a katkı sunan Başkanlığın her nvan ve kadrodaki personeline, stratejik planlama ekibi üyelerine ve büyük bir gayret ve özveriyle alışan Birimimiz personeline Strateji Geliştirme Başkanlığı adına teşekkür ederim.

Mustafa IRMAKLI
Strateji Geliştirme Başkanı

2. DURUM ANALİZİ

A

Kurumsal Tarihçe

B

2019-2023 Dönemi Stratejik Planı'nın Değerlendirilmesi

C

Mevzuat Analizi

D

Üst Politika Belgelerinin Analizi

E

Program-Alt Program Analizi

F

Faaliyet Alanları ve Hizmetlerin Belirlenmesi

G

Paydaş Analizi

H

Kuruluş İçi Analiz

İ

PESTLE Analizi

J

GZFT Analizi

A. Kurumsal Tarihçe

İslâm dininin inanç, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, her türlü siyasî görüş ve düşüncenin dışında kalarak toplumumuzu doğru dinî bilgi ile aydınlatmak, millî birlik ve dayanışmaya katkı sağlamak ve ibadet yerlerini yönetmekle görevli olan Diyanet İşleri Başkanlığı devletimizin köklü kurumlarından.

Diyanet İşleri Başkanlığının yakın tarihteki kurumsal zemini Osmanlı dönemindeki “Şeyhülislamlık” müessesesidir. Osmanlı Devleti’nde uzun asırlar boyunca önemli yetkilerle din hizmetlerini yürüten Şeyhülislamlık, yirminci yüzyılın ilk çeyreğine kadar varlığını devam ettirmiştir. Osmanlı Devleti’nde din işleri, başında şeyhülislâmın bulunduğu Meşîhat-ı İslâmiyye tarafından yürütülmüştür. Dinî konularda fetva vermesi, devletin yönetimiyle ilgili temel ilke ve kanunların konulmasında söz sahibi olması yanında ilmiye sınıfı tarafından yürütülen yargı ve eğitim-öğretim görevleri de Meşîhat-ı İslâmiyye’ye bağlıydı. XIX. yüzyıl başlarından ve özellikle Tanzimat Dönemi’nden itibaren Meşîhat-ı İslâmiyye’nin görev ve yetki alanı fetva işleri, medreselerdeki öğretim ve şer’iyye mahkemeleriyle sınırlandırılmıştı. İttihat ve Terakkî dönemi ile yetki alanı daha da sınırlandırılan Meşîhat-ı İslâmiyye’nin uhdesinde bulunan bütün hizmetler, TBMM Hükümeti’nde “Şer’iyye ve Evkâf Vekâleti” tarafından yürütülmüştür.

Cumhuriyetin ilanı ile birlikte 3 Mart 1924 tarih ve 429 sayılı Şer’iyye ve Evkaf ve Erkân-ı Harbiyye-i Umûmiyye Vekâletlerinin İlgasına Dair Kanun ile Şer’iyye ve Evkaf Vekâleti kaldırılarak yerine başvekâlete bağlı Diyanet İşleri Reisiği ve Evkaf Umum Müdürlüğü kurulmuştur. Söz konusu Kanun’da Reisiğin görevi; “Din-i Mübin-i İslâm’ın itikâdât ve ibâdâta dair olan bütün ahkâm ve mesâlihinin tedviri ve müessesât-ı diniyenin idaresi” şeklinde belirtilmiştir. Bu Kanun’la İslâm dininin muâmelât dışında kalan inanç ve ibadetlerle ilgili hükümlerinin yürütülmesiyle dini müesseselerin tamamının idaresi Diyanet İşleri Reisiğine, vakıfların yönetimi ise Evkaf Umum Müdürlüğüne verilmiştir. Şer’iyye ve Evkaf Vekâleti ile bazı özel vakıflar tarafından yönetilen bütün mektep ve medreseler de aynı tarihte çıkarılan 430 sayılı Tevhîd-i Tadrîsat Kanunu ile Maarif Vekâletine bağlanmıştır.

429 sayılı Kanun ile Diyanet İşleri Reisi’nin başvekilin inhâsı üzerine cumhur reisi tarafından tayin edileceği, kuruluşun başvekâlete bağlı olduğu, teşkilat hakkında bir nizamnâme düzenleneceği, ülke sınırları içindeki bütün cami, mescid, tekke ve zâviyelerin idaresiyle buralardaki görevlilerin tayin ve azillerine Diyanet İşleri Reisi’nin yetkili bulunduğu, il ve ilçe müftülerinin riyasete bağlı olduğu hüküm altına alınmıştır. 30 Kasım 1925 tarih ve 677 sayılı Tekke ve Zâviyeler ile Türbelerin Seddine ve Türbedarlıklar ile Birtakım Unvanların Men ve İlgasına Dair Kanun gereğince tekke ve zâviyelerin kapatılması sonucu, bu yerlerin yönetimi ve

buralarda görevli şeyhler ve diğer hizmetlerle ilgili yetkiler ortadan kalktığı gibi, 8 Haziran 1931 tarih ve 1827 sayılı Evkaf Umum Müdürlüğünün 1931 Malî Senesi Bütçe Kanunu ile cami ve mescidlerin idaresi ve imam, hatip, müezzin, kayyım ve diğer hizmetlilerin tayin, nakil, emeklilik ve azillerine dair bütün yetkiler Evkaf Umum Müdürlüğüne devredilmiştir. Başkanlık, bu genel müdürlükle koordineli olarak sadece cami hizmetlerinin dinî yönünü takiple yetkili kılınmış, bu durum 23 Mart 1950 tarih ve 5634 sayılı Kanun yürürlüğe girinceye kadar sürdürmüştür.

Diyanet İşleri Başkanlığı ile ilgili hükümleri, 1965 tarihli 633 sayılı Kanun'a kadar yürürlükte kalan 429 sayılı Kanun'da, bu kuruluşun teşkilat yapısı ve kadroları gösterilmediği gibi 4. maddede, teşkilatın görev ve çalışmalarını düzenlemek üzere hazırlanacağı belirtilen nizamnâme de çıkarılmamıştır. Böylece Başkanlık, uzun yıllar bütçe ve barem kanunlarında gösterilen kadro ve idarî yapıya göre hizmetlerini yürütmeye çalışmıştır. 1924-1926 yıllarına ait bütçe kanunlarının Diyanet İşleri Reisliği bölümünde merkez teşkilatı, reis, hey'et-i müşâvere ve me'mûrîn-i merkeziyye; taşra (idâre-i vilâyât) teşkilatı ise müfti, müfti müsevvidi, dersiâm, müstehikkın-i ricâl-i ilmiyye, vâiz, hademe gibi ünvanlar maaş yekünü olarak gösterilmiş, kadro dereceleri ve sayıları belirtilmemiştir.

Başkanlığın idarî yapısı ve kadroların ünvan, adet ve maaş miktarı, ilk olarak 1927'den itibaren bütçe kanunlarında ve 30 Mayıs 1929 tarih ve 1452 sayılı Devlet Memurları Maaşâtının Tevhid ve Teâdulüne Dair Kanun'a ekli cetvelde gösterilmiş; bu cetvel, söz konusu Kanun'un 2. maddesi gereğince 1935 yılına kadar (2800 sayılı Kanun çıkıncaya kadar) Başkanlığın teşkilat Kanun'u sayılmıştır. Buna göre Başkanlığın merkez teşkilatı bünyesinde Müşavere ve Tedkîk-i Mesâhif heyetleri dışında dört müdürlük bulunmaktaydı. Bu müdürlüklerin ikisi, Haziran 1931'de bütün kadro ve personeliyle birlikte Evkaf Umum Müdürlüğüne devredilmiş, taşra teşkilatı ise müftülüklerden ibaret kalmıştır.

Başkanlık, 14 Haziran 1935 tarih ve 2800 sayılı Diyanet İşleri Reisliği Teşkilat ve Vazifeleri Hakkında Kanun ile ilk teşkilat kanununa kavuşmuştur. Bu kanunda teşkilatın yapısı, kadro durumu, merkez ve taşra görevlilerinin nitelikleri ve tayin usulleri gösterilmiş, görevler ise Kanun'un 2. maddesi gereğince düzenlenen ve 11 Kasım 1937 tarih ve 7647 sayılı Kararnâme ile yürürlüğe konan Diyanet İşleri Reisliği Teşkilatının Vazifelerini Gösterir Nizamnâme ile belirlenmiştir. Her il ve ilçe merkezinde başkanlığa bağlı bir müftü bulunmasını hükme bağlayan ve mahallinde yapılacak müftü seçimi usulünü belirleyen bu kanun idarî yapıda bir değişiklik getirmemiş, ancak merkez ve taşra teşkilatı kadroları derece, ünvan ve sayı olarak yeniden tespit edilmiştir.

1950 yılında çıkarılan 5634 sayılı Kanun ile Diyanet İşleri Başkanlığı yeniden düzenlenmiştir. Bu Kanun'la merkez teşkilatındaki bazı birimlerin adları değiştirilmiş, yeni birimler kurulmuş, ilk defa gezici vâizlik kadrosu ihdas edilmiş ve bütün vâizler maaşlı kadroya geçirilmiştir. Ayrıca 1931 yılında Evkaf Umum Müdürlüğüne devredilmiş olan camiler ve cami görevlileriyle ilgili yetkiler başkanlığa iade edilerek 4.503 hayrat hademesi Başkanlık bünyesine alınmış, köy ve kasabalarda kadrosuz olarak imamlık yapma işi de Başkanlık ve müftülüklerin yazılı iznine bağlanmış, merkez teşkilatına 52, taşra teşkilatına da 889 olmak üzere toplam 941 kadro tahsis edilmiştir. 2 Temmuz 1951 tarihinde çıkarılan 5806 sayılı Kanun'la da dinî yayın işinde kullanılmak üzere Dinî Yayınlar Döner Sermayesi kurulmuştur.

1961 Anayasası, Diyanet İşleri Başkanlığının genel idare içindeki yerini aynen muhafaza ederek özel Kanun'da gösterilen görevleri yerine getireceği hususunu ifade etmiştir. 22 Haziran 1965 tarih ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile daha önceki 13 Kanun'da dağınık halde bulunan hükümler yürürlükten kaldırılarak Başkanlıkla ilgili mevzuat tek metinde toplanmış, yeni görevler ve yeni birimler ilâve edilerek teşkilat geliştirilmiş ve günün şartlarına göre daha geniş bir hizmet imkânı sağlanmıştır.

Daha sonraki yıllarda Bakanlar Kurulu kararı ile Hac İşleri Müdürlüğü ve yurt dışı teşkilatı gibi önemli yeni birimler kurulmuştur. Başkanlığın ilk eğitim merkezi Bolu'da açılmış, bunu sırasıyla Ankara, İstanbul (Haseki), Elazığ (Harput), Antalya, Kastamonu, Manisa, Konya ve Bolu (Akçakoca) eğitim merkezleri takip etmiştir.

1978 yılı hac mevsiminde Başkanlıkça deneme mahiyetinde bir hac seferi düzenlenmiş, organizasyonun başarılı olması üzerine 1979'da Hac Dairesi kurulmuş ve Bakanlar Kurulu kararı ile bu tarihten sonra hac seferlerinin düzenlenmesi Diyanet İşleri Başkanlığına verilmiştir.

1982 Anayasası Diyanet İşleri Başkanlığının mevcut konumunu muhafaza etmiş, özel Kanun'la gösterilen görevleri "laiklik ilkesi doğrultusunda, bütün siyasî görüş ve düşüncülerin dışında kalarak ve milletçe dayanışma ve bütünleşmeyi amaç edinerek" yerine getireceğini belirtmiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığının mevcut teşkilat yapısı, 633 sayılı "Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun"da çok kapsamlı değişiklikler yapan 01.07.2010 tarihli ve 6002 sayılı Kanun ile şekillenmiştir. Söz konusu Kanun, Başkanlığın hiyerarşik olarak genel müdürlük seviyesinden müsteşarlık seviyesine yükseltilmesi başta olmak üzere, kurumsal açıdan esaslı birçok önemli kazanımı temin etmiştir. Cumhurbaşkanlığı sistemine geçilmesiyle 02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK ile doğrudan Cumhurbaşkanlığına bağlı kurum haline getirilen Başkanlık, 16/03/2022 tarihli ve 7383 sayılı Kanun ile Diyanet Akademisi Başkanlığının

kurulmasıyla günümüzdeki yapısına kavuşmuştur.

Diyanet İşleri Başkanlığı bugün merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarından oluşmaktadır. Merkez teşkilatı Başkanlık Makamı'nın yanı sıra ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleriyle yardımcı birimlerden meydana gelir. Başkanlık Makamı Diyanet İşleri Başkanı ile beş başkan yardımcısından oluşur. Başkanlığın merkez teşkilatı 2 sürekli kurula ilaveten 14 hizmet biriminden oluşturulmuştur; taşra teşkilatı il müftülüğü, ilçe müftülüğü, dinî yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri, eğitim merkezleri ile Kur'an eğitim merkezlerinden; yurt dışı teşkilatı din hizmetleri müşavirlikleri ile ateşeliklerinden oluşmaktadır.

B. 2019-2023 Stratejik Planı'nın Değerlendirilmesi

2019 yılında yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı'nın Değerlendirme Raporu, Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu'na göre hazırlanmış olup Planımızda yer alan 5 stratejik amaç ve 13 hedefe ilişkin hususlar Kılavuz'da belirtilen değerlendirme tablosu baz alınarak hazırlanmıştır.

Değerlendirme kapsamında, hedeflere ait göstergelerin gerçekleşme değerleri, performansları, ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik kriterlerine göre raporlanmıştır. Stratejik amaçların değerlendirmesi ise hedeflerin performans göstergesi değerleri üzerinden yapılmıştır.

Hedef ve performans göstergesi değerlerine ulaşmada Stratejik Plan'da öngörülme, küresel pandemi sürecinin ülkemizde de yaşanan olumsuz etkileri, bazı göstergelerimizin gerçekleşme oranlarını negatif yönde etkilemiştir. Ancak eğitim eksenli göstergeler, pandeminin etkisine rağmen çevrim içi ve video konferans yöntemiyle düzenlendiğinden bu göstergelerde pandeminin etkisi minimum düzeylere indirilmiş, hatta daha pozitif yönde sapmalara neden olmuştur.

Pandemi sürecinde geliştirilen hizmet sunumu modelleri ve pandeminin olumsuz etkilerinin ortadan kalkmasıyla birlikte önceki yıllarda gerçekleştirilemeyen göstergeleri tolere etmek amacıyla sonraki yıllarda gerçekleşme oranlarında pozitif yönde artışlar meydana gelmiştir. Ancak pandemi sürecinin yarattığı olumsuzluklar nedeniyle hizmet geliştirme veya ileriki yıllarda ikame imkânı bulunmayan bazı göstergelerde ise negatif yönlü beklenmeyen sapmalar meydana gelmiştir.

2019-2023 Stratejik Planı 5 yıllık gerçekleşme oranı 94,81'dir.

2019-2023 Stratejik Planı yıllara göre gerçekleşme oranları;

2019 yılı gerçekleşme oranı %92,
2020 yılı gerçekleşme oranı %86,23,
2021 yılı gerçekleşme oranı %91,14,
2022 yılı gerçekleşme oranı %93,32,
2023 yılı gerçekleşme oranı ise %94,81'dir.

2019-2023 Stratejik Planı amaç gerçekleşme oranları incelendiğinde şu sonuçlarla karşılaşılmaktadır:

Amaç- 1'in gerçekleşme oranı %97,39,
Amaç- 2'in gerçekleşme oranı %96,84,
Amaç- 3'ün gerçekleşme oranı %98,14,
Amaç- 4'ün gerçekleşme oranı %99,24,
Amaç- 5'in gerçekleşme oranı %82,45'dir.

“İslâm dinî ile ilgili her konuda güvenilen ve referans alınan, insanlığın barış ve huzuruna katkı sağlayan bir kurum olmak” vizyonuyla hazırlanan Diyanet İşleri Başkanlığı 2019-2023 Stratejik Planı; samimiyet, güvenilirlik, gönüllülük, ahlakilik, adalet, liyakat, evrensellik, erişilebilirlik, birleştiricilik ve hesap verebilirlik temel değerlerine dayanmaktadır.

Başkanlığın 2019-2023 Stratejik Planı sonuçları değerlendirildiğinde;

H1.1¹ ve H3.1²'in gerçekleşme oranı %100 ile istenilen değerlere ulaşılmıştır.

H 1.2³, H2.1⁴, H2.2⁵, H2.3⁶, H3.2⁷, H4.1⁸, H4.2⁹ ve H4.3¹⁰'ün gerçekleşme oranlarında %6'dan daha az negatif yönlü sapma meydana gelmiştir.

H5.1¹¹ hedefinde yaklaşık %23, H5.2¹² hedefinde %15 ve H5.3¹³ hedefinde ise %14'lük negatif yönlü sapma meydana gelmiştir.

1 H1.1- Ülkemizde birlik ve beraberliği engelleyen toplumsal problemlerin çözümüne katkı sağlamak.

2 H3.1- Sahih dinî bilgi üretimini artırmak.

3 H1.2- İslâm'ın barış, adalet ve özgürlük mesajının insanlığa ulaştırılmasında etkin rol almak.

4 H2.1- Dinî değerleri istismar eden söylemler konusunda toplumu bilinçlendirmek.

5 H2.2- Toplumun tüm kesimleri tarafından İslâm'ın doğru öğrenilmesi ve anlaşılmasına katkı sağlamak.

6 H2.3- Dinî bilgi ve yaygın din eğitimi konusunda uluslararası camiada Başkanlığın tanınırlığını ve etkisini artırmak.

7 H3.2- Dinî bilgiyi hedef kitleye uyarlayarak iletim ve erişim kanallarını geliştirmek.

8 H4.1- Yurt içinde yürütülen din hizmetlerini toplumun tüm kesimlerine ulaştırmak ve verimliliğini artırmak.

9 H4.2- Yurt dışında yaygın din eğitimini toplumun tüm kesimlerine ulaştırmak ve verimliliğini artırmak.

10 H4.3- Yurt dışında sunulan din hizmeti ve yaygın din eğitimi faaliyetlerinin verimliliğini artırmak.

11 H5.1- Başkanlığın idarî ve fiziki bakımdan yönetim kapasitesini geliştirmek.

12 H5.2- Bilimsel kriterler ve temel değerler ışığında personel niteliklerini artırmak.

13 H5.3- Açık kaynak kodlu bilgi sistemlerini geliştirmek, yaygınlaştırmak, bilgi sistemlerinin süreklilik ve güvenilirliğini sağlamak.

Stratejik Plan'da yer verilen göstergeler incelendiğinde 36 tanesinin hedeflenen gösterge değerlerinde pozitif yönlü olarak sapma meydana gelmiştir. Bunlardan 30 tanesinde sapma %10'un üzerindedir. Bu 30 göstergeden 5 tanesinde ise hedeflenen değerler 10 katından fazla aşılmıştır. Stratejik Plan'ın 2020 yılında güncellenmesine rağmen bu 30 göstergedeki yüksek oranlı sapmalar iki sebeple izah edilebilir:

Birincisi, salgın döneminde alınan tedbirler ile bir kısım hizmetlerin çevrim içi olarak yapılması,

İkincisi, plan hazırlık ve güncelleme süreçlerinde planlama hatası yapılmasıdır.

Pozitif yönlü sapmalar genel olarak daha başarılı olunduğu şeklinde ifade edilmeye çalışılsa bile planlama yapılırken göstergelerde hedeflenen değerlerin gerçekçi olmadığı şeklinde yorumlanmalıdır. Bu nedenle yeni hazırlanan planda göstergeler belirlenirken somut verilere dayalı, dış etkenlere bağlılığı en az olan ve gerçekçi gösterge hedefleri konulmalıdır.

C. Mevzuat Analizi

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
“Diyanet Akademisi; Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler, lisans düzeyinde dinî eğitim veren yükseköğretim kurumları ve müftülükler ile görevinin gerektirdiği diğer ulusal ve uluslararası kurum, kuruluş ve kurullarla iş birliği ve ortak çalışma yapabilir, mesleki ve bilimsel ilişkiler kurabilir, araştırmalarda bulunabilir, eğitim programları uygulayabilir, danışma kurulları ve komisyonlar oluşturabilir.”	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7/A)	Programın içeriği, süresi, eğitim kadrosunun niteliği, kursiyerlerin seçimi ve süreç içerisinde elde ettikleri kazanımlar birlikte değerlendirildiğinde; yaklaşık 50 yıldır devam eden ihtisas eğitiminin ilmi birikiminin akademi dünyasına kazandırılması, eğitim görevlileri ve kursiyerlerin ilahiyat ve İslâmî ilimler alanındaki araştırmalarını desteklemek suretiyle üretilen dinî bilginin topluma ve ilim dünyasına sunulmasına katkı sağlanması amacıyla akademik araştırmaların yapılacağı Diyanet Hizmetleri Enstitüsünün kurulması son derece gereklidir. Bu konuda yapılacak bir düzenlemenin ihtisas eğitimine akademik bir çehre kazandıracağı ve 633 sayılı Kanun’un 7/A maddesinin daha etkin ve nitelikli bir şekilde uygulanmasını sağlayacağı değerlendirilmektedir.	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’un 7/A maddesine Diyanet Hizmetleri Enstitüsünün kurulmasına imkân verecek bir hüküm eklenmesi gerekmektedir.
Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu, bir başkan ile on iki üyeden oluşur. Kurul üyelerinin görev süreleri beş yıldır. Süresi sona erenler yeniden atanabilir. Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve üyelerinde aşağıdaki nitelikler aranır: a) Başkanlıkta en az üç yıl görev yapmış olmak. b) Dinî yüksek öğrenim mezunu olmak. c) Hafız olmak. d) Aşere, takrib, tayyibe alanında yetkinliği Başkanlıkça kabul edilmiş olmak veya tefsir alanında doktora yapmış olmak.	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 6/b vd)	Madde mevcut haliyle Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu ihtiyaçlarını karşılamamaktadır.	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’un Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulu Başkan ve üyelerinde aranan nitelikler başlıklı 6’ncı maddesinde niteliklerin artırılmasını sağlayacak düzenleme yapılması gerekmektedir.

<p>Kurul üyelerinin görev süresi beş yıldır. Yeni üye atanıncaya kadar süresi biten üyenin görevi devam eder. Üyeliklerde herhangi bir sebeple boşalma olması halinde, Aday Tespit Kurulunca seçilmiş olan adaylar veya ilahiyat fakültesi öğretim üyeleri arasından bulunduğu kontenjana göre, otuz gün içinde yeni üye atanır. Atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 5)</p>	<p>Üniversitelerde öğretim üyesi ünvanına sahip olup Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliğine kadro nakli yoluyla atananlar, görev süresi sonunda kadro sorunu yaşamamaktadırlar. Kurul bünyesinde daire başkanlığı bulunmamaktadır.</p>	<p>Üniversitelerde öğretim üyesi ünvanına sahip olup Din İşleri Yüksek Kurulu üyeliğine kadro nakli yoluyla atananların, görev süresi sonunda kadro sorunu yaşamaması, hususlarında gerekli düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.</p>
<p>Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesi: Madde 14 – Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, yirmi milyon Türk Lirası'dır. Bu miktarı on katına kadar artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir. Bu Kanun'un yürürlüğe girmesinden önce mevcut olan sermayenin tamamı ile sermayenin işletilmesinden elde edilen kârlar, tahsis edilen sermaye miktarına ulaşıncaya kadar sermayeye ilave olunur. Ödenmiş sermaye tutarı, tahsis edilen sermaye tutarına ulaştıktan sonra kalan kârlar, izleyen mali yılın şubat ayı sonuna kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimine yatırılır.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 14)</p>	<p>Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesinin mevcut sermayesi yetersiz kalmaktadır.</p>	<p>Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesinin sermayesinin artırılması için yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.</p>

<p>Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulunun onay ve mührü bulunmayan mushaflar, cüzler halindeki mushaflar, mealli mushaflar ile sesli, görüntülü ve elektronik ortamda hazırlanan Kur'an-ı Kerimler basılamaz ve yayınlanamaz. Onaysız veya mühürsüz basıldığı veya yayımlandığı tespit edilen mushaf ve cüzler halindeki mushaflar ile sesli, görüntülü ve elektronik ortamda hazırlanan Kur'an-ı Kerim yayınlarının Başkanlığın yetkili ve görevli mercie müracaatı üzerine basım ve yayımının durdurulmasına, dağıtılmış olanların toplatılmasına ve imha edilmesine karar verilir.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 6)</p>	<p>Toplatma ve imha kararlarının uygulanmasının zaman alması ve piyasada satılmış olan eserlerin bulunmasının zorluğu veya hiç bulunamaması.</p>	<p>Mühürsüz ve onaysız Kur'an-ı Kerim basanlara maddî bir müeyyide getirilmesi gerekmektedir.</p>
<p>Mushafları İnceleme ve Kıraat Kurulunun görevleri şunlardır: a) Mushafların, cüzlerin, mealli mushafların ve Kur'an-ı Kerim metinlerinin hatasız ve eksiksiz basım ve yayımını sağlamak üzere kontrol ettikten sonra mühürlemek veya onaylamak.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 6)</p>	<p>Bandrol uygulaması yeterince işler değildir.</p>	<p>Bandrol uygulaması için inceleme ve mührün ön şart haline getirilebilmesinin sağlanması gerekmektedir.</p>
<p>07/10/1983 tarihli ve 18184 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2908 Sayılı Eski Dernekler Kanunu'nun 45'inci maddesinde dinî konulu derneklerin Diyanet İşleri Başkanlığınca denetlendiği belirtilmektedir. Hâlihazırda yürürlükte olan 22.04.2022 tarihli ve 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu'nun 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (ö) bendinde yapılan tanıma göre spor kulüplerinin Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı olduğu açıkça anlaşılmakta, 13'üncü maddesinin birinci fıkrasına göre de spor kulüplerinin Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından denetlendiği belirtilmektedir.</p>	<p>04.11.2004 tarihli ve 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 07.10.1983 tarihli ve 18184 sayılı 2908 sayılı Eski Dernekler Kanunu ile 22.04.2022 tarihli ve 7405 sayılı Spor Kulüpleri ve Spor Federasyonları Kanunu'nun 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (ö) bendi.</p>	<p>Cami derneklerinin Başkanlığımız denetimine açık olmaması sebebiyle cami yönetiminin ve din hizmetlerinin yürütülmesinde problemler yaşanmaktadır.</p>	<p>Cami derneklerinin de Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı olması ve idarî ve mali açıdan Başkanlıkça denetlenmesi hususunda gerekli mevzuat çalışmasının yapılması gerekmektedir.</p>

Açılan kurs ve merkezlerde okuyan öğrenciler için yurt ve pansiyonlar açmak ve bunları yönetmek.	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7/b/3)	Ortaöğretim ile yükseköğretimde okuyan öğrencilerin yeme, içme ve barınmalarına yönelik oluşan ihtiyacın karşılanmasında özel vakıf ve derneklerin aktif olduğu bilinmektedir. TDV'ye ait yurtların bulunmadığı yerlerde, vatandaşlarımızın güvenilir bir kurum olarak kabul ettiği Diyanet İşleri Başkanlığının bu alanda hizmet vermesine ihtiyaç duyulmaktadır.	Ortaöğretim ile yükseköğretimde okuyan öğrencilerin yeme, içme ve barınmalarına yönelik oluşan ihtiyacın Başkanlıkça karşılanmasına yönelik düzenleme yapılması gerekmektedir.
	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7/b)	Kur'an kurslarında ve müstakil açılması planlanan öğrenci yurtlarında zorunlu ihtiyaç duyulan kantin, yemekhane ve yurt ücretlendirmelerinde yasal dayanağa ihtiyaç vardır.	Kur'an kurslarında ve müstakil açılması planlanan öğrenci yurtlarında zorunlu ihtiyaç duyulan kantin, yemekhane ve yurt ücretlendirmelerinde kanuni altyapı oluşturulması gerekmektedir.
Toplumu din konusunda aydınlatmak amacıyla gerçek ve elektronik ortamda basılı, sesli ve görüntülü eserler hazırlamak, hazırlamak, bunları inceleyerek yayımlamak, süreli yayınlar yapmak ve gerektiğinde ücretsiz yayın dağıtmak, dinî bakımdan daha teferruatlı incelenmesi gereken eserleri Din İşleri Yüksek Kurulunun olumlu görüşünü aldıktan sonra yayımlamak, kütüphane açmak.	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7/1/ç)	Radyo ve Televizyon hizmet alımlarıyla alakalı ödemelerde dayanak olarak Kamu İhale Kanunu'nda zaman zaman karşılık bulunmaması yayın hizmetlerinde aksaklığa neden olmaktadır. Diyanet TV ve Diyanet Radyoları kamu hizmeti sunmasına rağmen TRT, TÜRKSAT, RTÜK ve Kule A.Ş.'ye frekans bedeli ödenmektedir.	Radyo ve Televizyon hizmet alımlarıyla alakalı ödemelerde Kamu İhale Kanunu'nda istisna tanınması gerekmektedir. TRT, TÜRKSAT, RTÜK ve Kule A.Ş. tarafından sunulan frekans kiralama hizmeti işinin bila bedel olarak tarafımıza verilmesi gerekmektedir. Resmi harç vergi ve türevlerinden muaf tutulması gerekmektedir.

<p>Madde 18/A- Türkiye’de lisans düzeyinde yüksek din öğrenimini veya Yükseköğretim Kurulu tarafından denkliği kabul edilen yurt dışında bir İslâm ilahiyatı bölümünü başarıyla bitirenlerden ilgili ülke vatandaşlığına sahip olanlarla süresiz oturma izni bulunanlar, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunca mahallinde sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bunlara, ilgili ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığının yüzde seksenini geçmemek üzere Maliye Bakanlığı tarafından tespit edilecek tutarda ödeme yapılır. Bu kapsamda istihdam edilecek personelin sayısı, nitelikleri, seçim usul ve esasları, görev yerleri ve süreleri, izinleri, görevlerinin sona erdirilmesi ve verilecek iş sonu tazminatı ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esaslar, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ve Başkanlıkça müştereken belirlenir.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 18/A)</p>	<p>Yurt dışında sözleşmeli statüde görev yapmakta olan personele ödenen ücretlerin Ekim 2022 itibarıyla yeniden düzenlendiği ancak bu düzenlemenin görevliler arasında beklentiyi karşılamadığı bu yüzden 100’den fazla görevlinin istifa ettiği görülmektedir. Bu itibarla, Uluslararası İlahiyat Programını ve Yurtdışı Sözleşmeli Din Görevlisi istihdamını cazip hale getirebilmek amacıyla sözleşmeli din görevlisi ücretlerinin ülke şartları dikkate alınarak yeniden değerlendirilmesi önem arz etmektedir.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun’da değişiklik yapılarak sözleşmeli personele ödenen maaşın 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığını geçmemek üzere tespitine imkân verecek şekilde revize edilmesi gerekmektedir.</p>
--	--	---	---

<p>633 Sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'da 1.7.2010 tarihinde 6002 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle Başkanlığımız hizmet alanları oldukça genişlemiş, farklı mekanlarda, ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği esasına göre toplumun farklı kesimlerine hizmet sunma imkânı getirilmiştir. 2.7.2018 tarihli ve 703 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 141. maddesi ile de 633 Sayılı Kanun'un 7. maddesinde "öğrenci yurtları, eğitim kurumları, gençlik merkezleri ve kampları, ceza infaz kurumları, sağlık kuruluşları, sosyal hizmet kurumları ve benzeri yerlerde işbirliği esasına göre manevi danışmanlık ve din hizmeti sunmak, göçmen, engelli, bağımlı gibi desteğe muhtaç kesimlere yönelik manevi danışmanlık hizmetleri yürütmek; aile, kadın, gençlik ve toplumun diğer kesimlerine yönelik dinî konularda aydınlatma ve rehberlik yapmak" ifadeleri ile söz konusu hizmet alanları daha açık bir şekilde belirtilmiştir. Başkanlığımız, ilgili mevzuatla kendisine tevdi edilen manevi danışmanlık, rehberlik ve din hizmetlerini farklı kurum ve kuruluşlarla imzalanan iş birliği protokolleri çerçevesinde yürütmektedir. Bu kapsamda; Kredi Yurtlar Kurumu ve Gençlik Merkezlerinde 09.12.2019 tarihli Gençlik Spor Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı arasında İş Birliği Protokolü, 01.02.2023 MEB,3. 2007 Genelgesi 186'ncı maddesinde camilere isim verilmesi ve 191'inci maddesinde camilerin ibadete açılış beratının verilmesi hakkında düzenlemelere yer vermektedir. Gençlik Spor Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı "Çevreme Duyarlıyım Değerlerime Sahip Çıkıyorum" Protokolü ile Başkanlığımızca talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda manevi danışmanlık, rehberlik ve din hizmeti sunulmaktadır.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun</p>	<p>İş birliği protokolleri çerçevesinde görevlendirilen personel, protokollerde belirtilen süre içerisinde ve genel olarak haftanın dört günü kurumlarda, kalan zamanlarda ise müftülük hizmetlerinde görev yapmaktadır. Diğer hizmetlerde görev alan personel de bu hizmetleri asli görevlerine ek olarak yerine getirmektedir. Ayrıca 23.06.2007 tarihli ve 26561 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Adalet Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde sadece ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik müdürlüklerinde görev yapan personelimize Adalet Bakanlığınca günlük 6 saat ek ders ücreti ödenmektedir. Diğer kurum ve kuruluşlarda görev yapan, asli görevine ek olarak farklı alanlardaki hizmetlerde görev alan Başkanlığımız personeline ilave ücret ödenmemektedir. Bu durum ise hizmetlerin etkinlik ve verimliliğini olumsuz yönde etkilemekte, zaman zaman personel görevlendirmekte zorluk yaşanmaktadır. Manevi Danışman Görevlendirmesi: 4/B sözleşmeli personelin manevi danışman olarak istihdam edilebilmesi için kanuni düzenlemenin yapılması personel açığını giderebilecektir.</p>	<p>Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Türkiye Diyanet Vakfına bağlı öğrenci yurtlarında, Gençlik ve Spor Bakanlığı ile Başkanlığa bağlı gençlik merkezlerinde, gerek Başkanlıkça gerekse ilgili kurum ve kuruluşlarca düzenlenen gençlik ve izcilik kamplarında manevi danışmanlık, rehberlik ve din hizmeti sunmak üzere görevlendirilen Başkanlık personeline bu görevi süresince ek ders ücreti ödenmesi gerekmektedir, Başkanlık mevzuatı çerçevesinde din hizmetlerinin farklı alanlarında koordinatör ya da koordinatör yardımcısı olarak görevlendirilen personele ek ders ücreti ödenmesi gerekmektedir, 4/B sözleşmeli personelin Manevi Danışman olarak istihdam edilebilmesi gerekmektedir. Gençlik hizmet mekanlarına ve gençlere yönelik yapılacak olan faaliyetler için bütçe imkânları oluşturulması gerekmektedir.</p>
<p>Başkanlıkça düzenlenen yardım kampanyalarını organize etmek, cami, mescit ve eklentilerinde gerçekleştirilecek yardım kampanyalarının uygulama usul ve esaslarını belirlemek.</p>	<p>633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7)</p>	<p>633 sayılı Kanun'la Başkanlığımıza yardım toplama yetkisi verilmiş olmasına rağmen 2860 sayılı Kanun'da buna ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.</p>	<p>2860 sayılı Kanun'da gerekli değişikliğin yapılması gerekmektedir.</p>

Cami, Kur'an kursu, hizmet binası ve diğer dinî tesislerin estetik, fonksiyonel ve güvenli şekilde inşası için çalışmalar yaparak teknik yönden kontrolünü sağlamak, tip projeler hazırlamak, hazırlatmak ve kontrol etmek.	633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7)	Başkanlığın cami projelerini kontrol etme görevi bulunmamakta bu da vatandaşın cami hizmetlerine ulaşmasını zorlaştırmakta, ayrıca cami estetiği, yapı güvenliği ve çevresel sorunlara neden olmaktadır.	Cami inşaatlarına ruhsat verilirken tasarım ilkeleri kapsamında projeleri kontrol etme yetkisinin Diyanet İşleri Başkanlığına verilmesi konusunda mevzuat çalışması yapılması gerekmektedir.
	633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7)	Hâlihazırda, fitre, fidye, kurban gibi zekât hükümlerine tabi olan mali ibadetlerin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesinde problemlerle karşılaşmaktadır. Helal belgelendirmeye ilişkin Başkanlığın 633 sayılı Kanun'da herhangi bir yetkisi bulunmamaktadır.	Kurban, fitre, fidye ve zekât gibi mali ibadetlerin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesi için mevzuat değişikliklerinin yapılması gerekmektedir. Başkanlığın, helal belgelendirme sürecine daha etkin şekilde dahil olabilmesi için mevzuatta değişiklik yapılması gerekmektedir.
	633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (Md. 7)	Başkanlığın yurt içinde veya yurt dışında dinî önemi haiz tarihi mekânlara yönelik gezi, kültürel ve sosyal etkinlik gibi faaliyetler yürütmesi, hac ve umre seyahatlerinin yanında yurt içinde veya yurt dışında tarih boyunca uğrak yeri olmuş dinî ve manevi değeri olan önemli merkezlere yönelik faaliyetler yürütmesi şu anda 633 sayılı Kanun'da yer almamaktadır.	633 sayılı Kanun'da, Başkanlığın yurt içinde veya yurt dışında dinî önemi haiz tarihi mekânlara yönelik gezi, kültürel ve sosyal etkinlik gibi faaliyetler yürütmesi gerekmektedir. Hac ve umre seyahatlerinin yanında yurt içinde veya yurt dışında tarih boyunca uğrak yeri olmuş dinî ve manevi değeri olan önemli merkezlere yönelik faaliyetler yürütmesini mümkün kılacak biçimde çalışma yapılması gerekmektedir.
	5442 sayılı İl İdaresi Kanunu	Halihazırda il ve ilçe idare kurullarında müftülerimiz bulunmamaktadır. Bu durum bu kurullarda alınan kararlarda Başkanlığın görevleri ile ilgili konularda yetersizliğe neden olmaktadır.	İl ve ilçe idare kurullarında müftülerimizin bulunmasına ilişkin 5442 sayılı Kanun'da düzenleme yapılması gerekmektedir.
	633 sayılı Diyanet İşleri Bakanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun (7/B)	Eğitim Hizmetleri Genel Müdürlüğü görevleri arasına "Hafızlık Tespit Sınavları yapmak ve başarılı olanlara "Hafızlık İcazetnamesi vermek" ifadelerinin eklenmesi. Mevzuatta bu alan ile ilgili bir boşluk bulunmaktadır.	Hafızlık Tespit Sınavları ve Hafızlık İcazetnamesi verilmesi konusunun mevzuatla kayıt altına alınması.

D. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/ Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
On İkinci Kalkınma Planı	3.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.11. Kültür ve Sanat	789. Nitelikli din hizmetleri ile toplumun birlik, beraberlik, barış ve huzur içinde manevi bütünlüğüne katkı sağlanacak, yaygın din eğitimi toplumun tüm kesimlerine ulaştırılacaktır. 789.1. İlk ve ortaöğretim kurumlarındaki din kültürü ve ahlak öğretiminin niteliği artırılacaktır. 789.2. Ailelerin çocukları üzerindeki temel haklarından biri olan din eğitim ve öğretimine yönelik talepler, zengin görsel ve içerikli eğitim araçlarıyla desteklenmiş nitelikli din hizmetleriyle karşılanacaktır.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 789.1.	İlk ve ortaöğretim kurumlarındaki din kültürü ve ahlak öğretiminin niteliği artırılacaktır. Temel eğitim ve ortaöğretim kademesindeki öğrencilerin millî, manevi, ahlakî, insanî ve kültürel değerleri benimsemesine, medeniyet bilinci oluşturulmasına ve bu değerlere öğretim programlarında yer verilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 789.4.	Ailenin korunmasına yönelik manevi destek programları ve eğitimleri artırılacaktır. Aile içi şiddetin önlenmesine yönelik manevi eğitim faaliyetleri artırılacak ve çeşitlendirilecektir. Aile yapısını olumsuz etkileyen faktörlere yönelik yapılacak eğitimler artırılacaktır. Göç, afet ve acil durumlarda aile ve topluma yönelik manevi destek hizmetlerinin sunum kapasitesi geliştirilecektir.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 795.2.	Yerel yönetimler başta olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği yapılarak vatandaşların spora olan ilgisi artırılacak, sağlık için spor ve rekreasyon temalı projeler ile kampanyalar geliştirilecektir. Sokaklar Bizim, Evinin Sultanları, Koşabiliyorken Koş, Diyanet İşleri Başkanlığı Yaz Kur'an Kursuna Kayıtlı Çocuklara Yönelik Spor Programı ve Yüzme Bilmeyen Kalmasın projeleri ile vatandaşın spora olan ilgisinin artırılması sağlanacaktır.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 821.1.	Yükselen ayrımcılık ve İslâm düşmanlığına karşı STK'ların mücadele kapasitesi artırılacak, kamuoyu bilgilendirilecek, bu kapsamdaki verilerin toplanması, raporlanması, ulusal ve uluslararası hukuki takiplerin yapılması desteklenecektir. 1. Yurt dışında vatandaşlarımızca kurulan STK'ların kapasitesinin geliştirilmesi için dış temsilciliklerimizce düzenli görüşmeler yapılacak, uluslararası teşkilatlar nezdinde mevcut nefret suçu şikâyet ve bildirim mekanizmalarını aktif olarak kullanmaları teşvik edilecektir.

2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 821.2.	Yurt dışında yaşayan Türklere ait yaşam alanlarına, dinî mekânlara ve Türk kültürüne ait yapılara yönelik nefret saldırılarının tespiti, raporlanması ve saldırılara karşı önleyici tedbirlerin alınması sağlanacaktır. Yurt dışında yaşayan Türklere yönelik ayrımcılık ve hak ihlali konularının ele alındığı eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. Yurt dışında yaşayan Türklere yönelik saldırıları içeren rapor ve hak günceleri yayımlanacak ve önleyici tedbirler alınması için ilgili ülkenin resmî kurumları nezdinde girişimlerde bulunulacaktır. İslâm düşmanlığının ulusal ve uluslararası hukukta nefret suçu olarak kabul edilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 972.6.	Kalkınma işbirliğinde dış temsil ağının genişletilmesi ve etkinleştirilmesi sağlanacak, yurt dışı temsilcilikler ve kamu kurumlarının dış ilişkiler birimlerinde çalışan personelin yetkinlikleri geliştirilecek ve bu birimlerin idarî ve teknik kapasitesi güçlendirilecektir. 1. Yurt dışında kültürel diplomasi alanında faaliyet gösteren kuruluşlara verilen destekler artırılarak idarî kapasiteleri geliştirilecektir.

E. Program-Alt Program Analizi

Stratejik Plan ve Performans Programı İlişkisi

Performans Programı'nda; Başkanlığımız tarafından yürütülecek olan faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren bilgiler yer alır. Kaynak ihtiyaçları ile performans hedef göstergeleri, program ve alt programlar şeklinde Performans Programı'nda gösterilir.

Program ve alt program analiziyle; Performans Esaslı Program Bütçe Sistemi kapsamında Başkanlığımızın sorumluluğunda bulunan program ve alt programların neler olduğu bilgisine, ayrıca stratejik plan dönemine ait alt program hedeflerinin gerçekleşme düzeylerine ilişkin bilgilere yer verilecektir.

Program Bütçe

5018 sayılı Kanun'la birlikte; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde, performans esaslı bütçe sistemi benimsenmiştir.

Bu bütçe sistemiyle, stratejik planla belirlenen amaç ve hedefler ile bütçede tahsis edilen kaynakların kullanımı sonucunda elde edilen çıktı ve sonuçların ilişkilendirilmesi; sonuç odaklı mali bir yönetim anlayışının geliştirilmesi, böylece saydamlık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Mali yönetim reformlarının gereği olarak program bütçe modeli çalışmalarına başlanmış ve 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçesi bütün unsurlarıyla program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

F. Faaliyet Alanları ve Hizmetlerin Belirlenmesi

FAALİYET ALANLARI	HİZMETLER
DİN HİZMETLERİ	Hutbe, vaaz ve irşat çalışmaları
	Cami rehberliği hizmeti
	Cami merkezli etkinlik ve projeler
	Aile ve dinî rehberlik hizmetleri
	Gençlik hizmetleri
	Diyanet okuma salonları
	Manevi danışmanlık hizmetleri
	Sanat atölyeleri
	Zekât, fitre ve kurban hizmetleri
	Hac organizasyonu
	Umre organizasyonları
	Yurt dışında yaşayan vatandaş, soydaş ve dindaşlarımıza yönelik din hizmetleri
	İslâm düşmanlığı, ayrımcılık ve nefret suçlarıyla mücadele çalışmaları
	Ramazan ayı, Mevlid-i Nebi, Camiler ve Din Görevlileri Haftası gibi dönemlere yönelik faaliyetler
Mühtedilere yönelik çalışmalar	
EĞİTİM HİZMETLERİ	Yaygın din eğitimi Camilerde Kur'an öğretimi Hafızlık eğitimi
	Mesleki eğitim
	Hizmet içi eğitim
DİNİ BİLGİ ÜRETİMİ, MUSHAF VE FETVA HİZMETLERİ	Kurul karar ve mütalaaları
	Dinî soruları cevaplandırma ve fetva hizmetleri
	Uluslararası toplantılar
	Din Şûrası ve ilmi toplantılar
	Vakit hesaplama hizmetleri
	Kur'an-ı Kerim'i güzel okuma ve hüsn-i hat yarışmaları
	Mushaf metni/meali inceleme, mühürleme ve denetimi ile basım-yayım kriterlerini belirleme çalışmaları
	Kıraat ilmi ile ilgili çalışmalar

YAYIN HİZMETLERİ	Basılı yayınlar
	Sürelî yayınlar
	Yabancı dil ve lehçelerde hazırlanan yayınlar
	Radyo ve TV yayınları
	Dijital ve yeni medya yayınları
	Türk-İslâm sanatlarının yaygınlaştırılması ve tanıtımı faaliyetleri
	Kütüphane hizmetleri
DANIŞMANLIK VE DENETİM HİZMETLERİ	Stratejik yönetim ve planlama
	Mali danışmanlık, ön mali kontrol işlemleri, bütçe çalışmaları
	Bilgi sistemleri yönetimi
	Hukuki danışmanlık hizmetleri
	Rehberlik ve denetim hizmetleri
	AR-GE ve proje faaliyetleri
	İç denetim hizmetleri
YARDIM FAALİYETLERİ	Yurt içi ve yurt dışı yardım kampanyaları

G. Paydaş Analizi

Katılımcılığı sağlamanın en önemli aracı olarak değerlendirilen paydaş analizi, idarenin etkileşim içinde olduğu tarafların, idarenin hizmetlerinden doğrudan ya da dolaylı, olumlu ya da olumsuz etkilenen ve etkileyen kişi, kurum ve kuruluşların görüşlerini içermektedir.

Analiz kapsamında Başkanlığımızca sunulan hizmetlerden doğrudan veya dolaylı şekilde faydalanan paydaş kamu kurumları ve ilahiyat fakültelerinde görevli personele dış paydaş, Başkanlık merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarında görevli personele iç paydaş anketi uygulanmıştır.

Stratejik Planlama Ekibi'nde, Başkanlığımızın her biriminden görevli personelin görev alması hususuna riayet edilmiş olup çalışmalar koordineli şekilde yürütülmüştür.

Dış paydaşların Başkanlığımız ve hizmetleri hakkındaki görüş ve önerileri, stratejik planın hazırlık çalışmalarında değerlendirmeye alınmış, GZFT analizi ile stratejik amaç ve hedeflerin oluşturulmasına katkı sağlamıştır.

Dış Paydaş Anketi Analizi

Stratejik plan hazırlık çalışmalarına katkı sağlamak üzere dış paydaş anketi hazırlanmış ve 02-20 Mart 2023 tarihleri arasında cevaplandırılmak üzere www.anket.diyamet.gov.tr adresinden paylaşılarak dış paydaşlara resmi yazı ile duyurulmuştur. Ankete, Başkanlığımızın hizmetlerinden etkilenen veya bu hizmetlere etki eden 18 kamu kurumunda ve üniversitelerin ilahiyat fakültelerinde görevli 467 kişi katılmıştır.

Katılımcılar, Başkanlığımızın hizmetleri ile ilgili sahip oldukları bilgiye en fazla din görevlileri, basın, vaaz ve hutbe aracılığıyla ulaştıklarını belirtmişlerdir. Bu bağlamda cami merkezli din hizmetleri ve yayın faaliyetlerinin etkinliğin artırılmasına yönelik faaliyetler Stratejik Plan'ın performans göstergelerine yansıtılmıştır.

Katılımcılar, Başkanlığımızca sunulan hizmetlerden camilerde yürütülen din hizmetleri, gençlere yönelik hizmetler (gençlik merkezleri) ve sosyal sorumluluk projelerinin paydaş kurumlar için en önemli Başkanlık hizmetleri olduğunu ifade etmişlerdir. Ayrıca gençlik hizmetleri, aileye yönelik hizmetler ve manevi destek hizmetlerinin (hastane, cezaevi, engelli, bağımlı vb.) en fazla geliştirilmeye ihtiyacı olan Başkanlık hizmetleri olduğunu belirtmişlerdir. Bu tespitten hareketle "Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmalar yapılacaktır." amacı koyulmuştur.

Katılımcıların Diyanet İşleri Başkanlığının temel değerleri ile ilgili en fazla liyakat, samimiyet ve ahlakilik ilkelerinde yoğunlaştığı görülmüştür.

Başkanlığımızca yürütülen hizmetlerden hac ve umre organizasyonu, mobil uygulamalar (Namaz Vakti, Kur'an-ı Kerim, Diyanet Takvimi vs.) ve hafızlık kursu hizmetleri en başarılı hizmetler; gençlik hizmetleri, aile ve dinî rehberlik hizmetleri ve manevi destek hizmetlerinin (hastane, cezaevi, engelliler vs.) ise geliştirilmesi yönünde beklentinin yoğunlaştığı hizmetler olduğu değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler göz önünde tutularak stratejik plan kapsamında mobil uygulamaların ulaşılabilirliğini artırmaya yönelik tanıtım araçlarının güçlendirilmesi, manevi destek eğitimlerinin artırılması ve toplumun kırılgan kesimlerine ulaşmayı kolaylaştıracak imkânların sağlanmasına yönelik çalışmalara yer verilmiştir.

Diğer yandan katılımcıların cevapları incelendiğinde; saygın bir kurum ve güçlü bir teşkilat yapısına sahip olması Başkanlığın en güçlü yönü olarak öne çıkmaktadır. Bununla birlikte, personelinin temsil kabiliyeti ve dijital medyayı etkin kullanması, kadro dinamizmi, toplumla güçlü iletişimi ve gelişen ve değişen şartlara göre din hizmeti konusunda vatandaşların beklentisini tam olarak karşılaması, geliştirilmesi gereken alanlar olarak dikkat çekmektedir.

İç Paydaş Anketi Analizi

Stratejik plan hazırlık çalışmalarına katkı sağlamak üzere iç paydaş anketi hazırlanmış ve 02-20 Mart 2023 tarihleri arasında cevaplandırılmak üzere www.anket.diyanet.gov.tr adresinden paylaşılarak Başkanlığımız merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarına resmi yazı ile duyurulmuştur. Ankete, Başkanlığımızın merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarında görevli 53.685 personel katılmıştır.

Katılımcıların Başkanlığımızla ilgili en fazla samimiyet ve adalet ilkelerinde yoğunlaştığı görülmüştür. Ayrıca Ülkemizin birlik ve beraberliği için vazgeçilmez bir kurum olmasını Başkanlığımızın güçlü yönü; kamuoyuna yönelik tanıtım faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması ve personelinin motivasyonunun düşük olmasını Başkanlığımızın zayıf yönü olarak belirtmişlerdir. Bu kapsamda Başkanlığımızın dijital içeriklerinin artırılması ve vatandaşımızın bu içeriklere ulaşımını kolaylaştıracak çalışmalar performans göstergelerine eklenmiştir.

Diğer yandan personelinin niteliğinin artması, samimiyet ve gönüllülük esaslı hareket etmesi Başkanlığımızın güçlü yönü; sosyal tesislerin ve lojman imkânlarının yetersiz olması ile yabancı dil bilen personel sayısının istenilen düzeyde olmaması Başkanlığımızın zayıf yönü olarak öne çıkmıştır. Başkanlığın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi amacı kapsamında idarî yapının güçlendirilmesi, fiziki altyapı kapasitesi, bilgi sistemlerinin etkinliği ile AR-GE faaliyetlerinin geliştirilmesini kapsayan performans göstergeleri eklenmiştir. Ayrıca personel nitelik ve niceliğinin geliştirilmesi amacıyla insan kaynakları analizi projelendirilmiştir.

Paydaşların Önceliklendirilmesi

Tablo-1 Paydaşların Önceliklendirilmesi

PAYDAŞ ADI	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	ÖNEM DERECESESİ	ETKİ DERECESESİ	ÖNCELİĞİ
Cumhurbaşkanlığı		X	5	5	5
Kurum Personeli	X		5	5	5
Türkiye Diyanet Vakfı		X	5	4	5
Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı		X	4	4	4
Gençlik ve Spor Bakanlığı		X	4	3	4
İçişleri Bakanlığı		X	4	4	4
İletişim Başkanlığı		X	4	4	4
Strateji ve Bütçe Başkanlığı		X	4	4	4
Adalet Bakanlığı		X	3	3	3
Dışişleri Bakanlığı		X	3	3	3
Millî Eğitim Bakanlığı		X	3	3	3
Millî Savunma Bakanlığı		X	3	3	3
Sağlık Bakanlığı		X	3	3	3
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı		X	3	3	3
İlahiyat/İslâmî İlimler Fakülteleri		X	3	3	3
Radyo ve Televizyon Üst Kurulu		X	3	2	3
Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu		X	3	3	3
Vakıflar Genel Müdürlüğü		X	3	3	3
Vatandaş, Soydaş, Dindaş ve Diğer İnsanlar		X	3	3	3
Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı		X	2	2	2
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı		X	2	2	2
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı		X	2	2	2
Hazine ve Maliye Bakanlığı		X	2	2	2
Kültür ve Turizm Bakanlığı		X	2	2	2
Tarım ve Orman Bakanlığı		X	2	2	2
Basın Yayın Kuruluşları		X	2	2	2
Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu		X	2	2	2
Helal Akreditasyon Kurumu		X	2	2	2
Kızılay		X	2	2	2
Sivil Toplum Kuruluşları		X	2	2	2
Yerel Yönetimler		X	2	2	2
Yeşilay		X	2	2	2

H. Kuruluş İçi Analiz

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi¹⁴

a. Merkez Teşkilatı

Başkanlık merkez teşkilatı; 2 sürekli kurul, 3 başkanlık, 7 genel müdürlük, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği ve Özel Kalem Müdürlüğü olmak üzere toplam 16 birim ile bu birimlere bağlı 44 daire başkanlığından oluşmaktadır. Başkanlığımızın faaliyet alanlarının genişlemesi sebebiyle yeni birim ve alt birimlerin kurulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Merkez personelinin istihdam durumuna göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo-2 Merkez Teşkilatı Personel Sayısı

Kadrolu	Sözleşmeli	İşçi	Toplam
1.529	43	203	1.775

b. Taşra Teşkilatı

Başkanlığın taşra teşkilatı, il ve ilçe müftülükleri ile dinî yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri, eğitim merkezleri ve Kur'an eğitim merkezlerinden oluşur.

Müftülükler

Müftülükler; il müftülüğü ve ilçe müftülüğü olarak teşkilatlanmıştır. Müftülüklere bağlı olarak görev yapan din görevlisi, büro personeli vb. personelin istihdam durumuna göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo-3 Müftülük Personel Sayısı

Kadrolu	Sözleşmeli	İşçi	Toplam
129.039	6.441	264	135.744

Hizmet İçi Eğitim Merkezleri

Başkanlığımız, personelinin hizmette etkinliğini ve verimliliğini artırmak, yeni görevlere intibaklarını sağlamak ve onları daha üst görevlere hazırlamak amacıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 216. maddesi uyarınca, Başkanlığa bağlı 12 dinî yüksek ihtisas, 2 Kur'an eğitim merkezi ve 21 dinî ihtisas merkezi müdürlüğü ile hizmet içi eğitim faaliyetlerini yürütmektedir.

14 Bu başlık altında yer alan tablolarda 31/12/2023 tarihli veriler kullanılmıştır.

Bu kapsamda kurulan dinî yüksek ihtisas merkezi, dinî ihtisas merkezi, eğitim merkezi ve Kur'an eğitim merkezi müdürlüklerinde görev yapan personelin istihdam durumuna göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo-4 Dinî Yüksek İhtisas, Dinî İhtisas, Eğitim ve Kur'an Eğitim Merkezleri Personel Sayısı

Kadrolu	Sözleşmeli	İşçi	Toplam
1.630	917	207	2.754

c. Yurt Dışı Teşkilatı

Diyanet İşleri Başkanlığı yurt dışı teşkilatı; vatandaş, dindaş ve soydaşlarımızın bulunduğu ülkelerde büyükelçiliklerimiz nezdinde din hizmetleri müşavirlikleri ve başkonsolosluklarımız nezdinde ise din hizmetleri ataşelikleri olarak teşkilatlanmıştır.

Yurt dışı teşkilatında görev yapan personelin istihdam durumuna göre dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo-5 Yurt Dışı Teşkilatı Personel Sayısı

Kadrolu	Sözleşmeli	Toplam
77	509	586

Genel Personel Durumu¹⁵

Tablo-6 Eğitim Durumuna Göre Personel Sayısı

Eğitim Durumu	Dini Yükseköğrenim	Yükseköğrenim (Diğer)	Ön Lisans (Dini Öğrenim)	Ön Lisans (Diğer)	İmam-Hatip Lisesi	Lise ve Dengi Okul	İlkokul	Toplam
Merkez Teşkilatı	640	528	191	87	67	51	8	1.572
Müftülükler	42.685	13.099	50.524	5.248	20.501	2.168	1.255	135.480
Dinî Yüksek İhtisas Merkezleri	914	94	96	175	91	148	2	1.520
Dinî İhtisas Merkezleri	241	98	117	226	133	208	4	1.027
Yurt Dışı Teşkilatı	578	3	1	0	2	2	0	586
Genel Toplam	45.058	13.822	50.929	5.736	20.794	2.577	1.269	140.185

15 İşçiler dâhil değildir.

Tablo-7 Yaş Aralığına Göre Personel Sayısı

Yaş Aralığı \ Cinsiyeti	18-23	24-29	30-35	36-41	42-47	48-53	54-59	60+	Toplam
Erkek	4.213	20.017	16.152	17.031	20.057	17.138	13.007	3.259	110.874
Kadın	726	4.246	5.812	7.778	6.488	2.792	1.262	207	29.311
Genel Toplam	4.939	24.263	21.964	24.809	26.545	19.930	14.269	3.466	140.185

Tablo-8 Cinsiyete Göre Personel Sayısı

Cinsiyeti	Toplam
Erkek	110.874
Kadın	29.311
Genel Toplam	140.185

Tablo-9 Hizmet Süresine Göre Personel Sayısı

Yaş Aralığı \ Cinsiyeti	<1	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31+	Toplam
Erkek	11.486	16.558	17.060	20.009	13.915	7.984	9.418	14.444	110.874
Kadın	4758	7650	3546	8081	4392	88	293	503	29.311
Genel Toplam	16.244	24.208	20.606	28.090	18.307	8.072	9.711	14.947	140.185

Tablo-10 Engelli Personel Sayısı

Cinsiyeti \ Konumu	Erkek	Kadın	Toplam
Engelli Personel	1.783	453	2.236

Tablo-11 Hafız Personel Sayısı

Cinsiyeti \ Konumu	Erkek	Kadın	Toplam
Kadrolu Personel	38.256	6.459	44.715
Sözleşmeli Personel	1.770	392	2.162
Genel Toplam	40.026	6.851	46.877

Nitel Analiz

Yetkinlik, idarenin hedefleriyle uyumlu, kurumsal ve bireysel performans için kritik olan bilgi, beceri ve tutumların tümünü kapsayan davranışlardır. İnsan kaynakları yetkinlik analizi, sahip olunan personel yapısına ilişkin nicel veriler ile personelin sahip olduğu niteliklerin analizinin yapılmasıdır. Bu bölümde Başkanlığımızın topluma sunduğu hizmetlerin doğrudan merkezinde yer alan Diyanet işleri uzmanı, Diyanet işleri uzman yardımcısı, din işleri yüksek kurulu uzmanı, din işleri yüksek kurulu uzman yardımcısı, müftü, eğitim görevlisi, PDR öğretmeni, vaiz, uzman vaiz, baş vaiz, din hizmetleri uzmanı, eğitim uzmanı, Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kursu uzman öğreticisi, Kur'an kursu baş öğreticisi, imam-hatip, uzman imam-hatip, baş imam-hatip, müezzin-kayyım ve baş müezzin-kayyım ünvanlarının nitel açıdan analizi yapılacaktır.

Söz konusu nitel değerlendirme; Diyanet İşleri Başkanlığımızın hizmet politikaları ve alanlarına katkı sunması, kadrolarının ve personel yetkinliğinin geliştirilmesi açısından önem arz etmektedir. Öte yandan nitel analiz sonucunda geliştirilmesi amacıyla çeşitli çalışmalar yapılması gerektiği değerlendirilen unsurlar, zamanla ihtiyaçlar ve koşullara bağlı olarak değişebilecek veya yeni gereksinimler ortaya çıkabilecektir.

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi Raporu'nun nitel analiz bölümünde 2013 yılında oluşturulan geniş katılımlı bir komisyon tarafından belirlenerek Başkanlık Makamı'nın 20.05.2014 tarihli ve 462 sayılı onayı ile yürürlüğe konulan Diyanet İşleri Başkanlığı Personel Yeterlikleri esas alınmıştır.

Yürürlüğe konulan yeterlikler kapsamında Diyanet işleri uzmanı/uzman yardımcısı, din işleri yüksek kurulu uzmanı/uzman yardımcısı, müftü, eğitim görevlisi, vaiz, uzman vaiz, baş vaiz, din hizmetleri uzmanı, eğitim uzmanı, PDR öğretmeni, Kur'an kursu öğreticisi, Kur'an kursu uzman öğreticisi, Kur'an kursu baş öğreticisi, imam-hatip, uzman imam-hatip, baş imam-hatip, müezzin-kayyım ve baş müezzin-kayyım kadroları için ayrı ayrı yeterlikler belirlenmiştir. Belirlenen yeterlikler incelendiğinde genel olarak kadrolar için uygun oldukları görülmektedir. Ancak bazı kadrolar için gelişen koşullar ve mevzuat değişiklikleri ile Diyanet İşleri Başkanlığının sunduğu hizmetlerde ve hizmet sunuş şekillerindeki değişikliklere uygun olarak güncelleme yapılması gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

Söz konusu kadrolar ile bu kadrolarda görev yapan personelin nitelikleri karşılaştırıldığında bazı kadrolar için eğitim planlaması yapılmasının gerekli olduğu görülmektedir. Bu kadrolara ilişkin yeterliklerin güncellenmesi ile yeterlikleri tespit edilmemiş kadrolar için yeterlik tespitlerinin

yapılması, yapılacak tespitlere uygun olarak personel eğitim ihtiyaç analizlerinin yapılması gerekmektedir.

Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü, kurumun çalışma şeklini veya faaliyetlerinin sonucunu etkileyen ve kurum çalışanları tarafından paylaşılan temel değerler, inançlar, standartlar ve normlar bütünüdür. Başkanlığımız çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütününe yansıtan kurumsal kültür yapısı, hizmetlerin sunum başarısında kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda stratejik planın gelecek perspektifi şekillendirilirken kurum kültürü analiz edilmiş; yüz yüze görüşme yöntemiyle kurum kültürü bağlamında geliştirmeye açık alanlar tespit edilmiştir.

Katılım ve İş Birliği

Başkanlığımız; merkez birimleri, il ve ilçe müftülükleri ile koordinasyon ve iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir. Yöneticiler katılımcı anlayışla bilgi paylaşımını ve iş birliğini merkez birimleri, il ve ilçe müftüleri ile il müftü yardımcıları istişare toplantıları ve diğer ünvandaki personellerle yapılan çalıştay vb. çalışmalar vasıtalarıyla etkin bir şekilde yürütmektedir. Çalışanlar tarafından hazırlanan bilgi notları ve toplantı sonuç raporları ile üst yönetim bilgilendirilmekte ve çalışmalarda alınacak nihai kararlar üst yöneticilerin onayına sunulmaktadır.

Bilginin Yayılımı

Başkanlığımızda çalışanların ve birimlerin bilgilendirilmesi duyurular, elektronik posta ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile yapılarak bilginin hızlı bir şekilde aktarımı gerçekleştirilmekte ve söz konusu iletişim kanalları aktif bir şekilde kullanılmaktadır. Bu noktada birim içi ve birimler arası bilgi paylaşım mekanizmalarının işletildiği görülmekle birlikte daha da geliştirilmesi ve bilginin paylaşımı konusunda personelin farkındalık düzeyinin güçlendirilmesi önem arz etmektedir.

Öğrenme

Hizmet içi eğitimler ile çalışanların mesleki gelişimine katkı sağlanmaktadır. İnsan kaynakları yönetimi personelin sürekli öğrenmesi konusunda gerekli teşviklerde bulunmaktadır. Bununla birlikte hizmet içi eğitim programlarının çeşitlendirilerek eğitim yönetim sistemi kurularak personelin eğitim ihtiyaçlarının sürekli analizi ve analiz neticesinde mevcut ve muhtemel görevlerine yönelik eğitim planlamalarının yapılması gerekmektedir.

Kurum İçi İletişim

Başkanlığımızda yatay ve dikey iletişime izin veren çeşitli kurum içi iletişim kanalları ile merkez birimleri, il ve ilçe müftülükleri ile diğer kuruluşlar arasındaki faaliyetlerin koordinasyonu sağlanmaktadır. Diğer taraftan çalışanların yöneticilerine ulaşmada açık iletişim kanalları bulunmakta ve bu iletişim mekanizmalarının katılım ve iş birliğini destekler düzeyde olduğu değerlendirilmektedir.

Paydaşlarla İlişkiler

Başkanlığımız hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde ilgili paydaşları sürece dâhil etmekle birlikte paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi ve mevzuat altyapısının güçlendirilmesi gerekmektedir.

Değişime Açıklık

Başkanlığımız; hizmet alanı içindeki farklı görüşleri ve yenilikçi fikirleri, misyon ve vizyonuna uygun olması ve faaliyetlerine yapacağı katkı bağlamında desteklemektedir. Dış çevrede meydana gelen değişiklikler yakından takip edilerek kurumsal risk yönetimi anlayışı çerçevesinde değerlendirilmekte ve Başkanlık hizmetlerinin geliştirilmesi noktasında çalışanların karar ve inisiyatif alabilmesinin önü açık tutulmaktadır.

Stratejik Yönetim

Başkanlığımız tarafından kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasıyla kamu hizmetlerinin daha kaliteli sunulmasını amaçlayan kurumsal stratejik yönetim anlayışının güçlendirilmesine ve çalışanlarda farkındalık oluşturulmasına yönelik düzenlenen çeşitli toplantılarda bilgilendirmeler yapılarak gerekli tedbirler alınmaya çalışılmaktadır. Ayrıca yönetim kademesi tarafından stratejik planın hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi süreçleri yakından takip edilmektedir.

Ödül ve Ceza Sistemi

Başkanlığımızda ödül ve ceza sistemi uygulamasında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ilgili hükümleri esas alınmaktadır. Bu kapsamda, imkânlar çerçevesinde, personel motivasyonunu artıracak ödül sistemi daha kapsamlı ve güçlü hale getirilmelidir.

Geliştirilmeye Açık Alanlar

Çalışma sonuçlarına göre geliştirmeye açık alanlar aşağıda sıralanmıştır:

- Birimler arası koordinasyon
- Birim içi ve birimler arası bilgi paylaşım mekanizmaları
- Yöneticilerin kendilerini geliştirmelerine imkân veren mekanizmalar
- Paydaşlarla ilişkiler
- Ödül sistemi

Fiziki Kaynak Analizi

Mevcut Durum Analizi

Başkanlığın mevcut fiziksel yapıları; hizmet binaları, camiler, Kur'an kursları, dinî yüksek ihtisas merkezleri, dinî ihtisas merkezleri, eğitim merkezleri ve Kur'an eğitim merkezleridir. Bu yapıların dağılımı şöyledir;

Tablo-12 Diyanet İşleri Başkanlığı Hizmetlerinin Yürütüldüğü Binalar

Cami	Hizmet Binası	Kur'an Kursu	Dini Yüksek İhtisas Merkezi	Dini İhtisas Merkezi	Kur'an Eğitim Merkezi
89.805	522	16.705	12	20	2

Başkanlığımızın yapı stoğu devamlı olarak artmakta ve mevcut yapılarımızın zamana bağlı olarak yapı malzemelerinde bozulmalar meydana gelmektedir. Artan ihtiyaçlar sebebiyle yeni yapı ihtiyacı doğmaktadır.

Din hizmetlerinin yürütüldüğü binalar çoğunlukla hayır işleri kapsamında şahıslar, dernekler ve vakıflar tarafından yaptırılmaktadır. Mevcut yapıların birçoğu eski yönetmeliklere uygun olarak yapılmış ve çoğunlukla yapısal bozulmalara uğramış, bugünün ihtiyaçlarına cevap veremez durumdadır.

Diyanet İşleri Başkanlığının gelecek beş yıl için planladığı çalışmalar, hizmet binalarının etkinliğinin artırılması, mevcut yapıların fiziki koşullarının iyileştirilmesi, artan ihtiyaçlara uygun olarak yeni yapıların inşası ve doğal afetler yoluyla zarar görmüş/yıkılmış binaların yeniden inşası için projelendirme ve standartlaştırma çalışmalarıdır.

Mali Kaynak Analizi

Diyanet İşleri Başkanlığı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerini gösterir (I) Sayılı Cetveli'nde yer almaktadır. 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'un "Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesi" başlıklı 14. maddesinde Dinî Yayınlar Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi ve gelirleri düzenlenmektedir. Tahmini kaynak tablosunda genel bütçe ve döner sermaye kaynaklarına ilişkin gösterilen rakamlardan 2024 yılı bütçe teklifi ile 2025 ve 2026 yılı bütçe tahmini e-Bütçe üzerinden alınmış, Stratejik Plan'ın 4. ve 5. yıllarına ait rakamlar ise %10 oranındaki artış tahminlerine göre oluşturulmuştur.

Tablo-13 Mali Kaynaklar Tablosu

Kaynaklar	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam
Genel Bütçe	91.824.805.000	113.915.601.000	131.134.978.000	144.248.475.000	158.673.323.000	547.972.377.000
Döner Sermaye	455.000.000	564.462.000	649.786.000	714.764.000	786.241.000	3.170.253.000
Toplam	92.279.805.000	114.480.063.000	131.784.764.000	144.963.239.000	159.459.564.000	551.142.630.000

i. PESTLE Analizi

2024-2028 YILI STRATEJİK PLANI ÖN PESTLE ANALİZİ				
ETKENLER	TESPİTLER (ETKENLER VE SORUNLAR)	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
		FIRSATLAR	TEHDİTLER	
Politik	Uluslararası ilişkilerin ve hizmet sunulan ülkelerdeki politikaların değişkenlik göstermesi	Yurt dışında sunulan hizmetlerin etkinliğinin artması	Yurt dışında sunulan hizmetlerin kısıtlanması/ engellenmesi	*Faaliyet gösterilen ülkelere din hizmetleriyle sağlanan faydanın etkin bir şekilde anlatılması *İlgili ülkelerle iş birliği protokollerinin teşvik edilmesi
	Kurumu etkileyebilen politika değişikliklerin yaşanabilmesi	Nitelikli hizmet ve faaliyetlerin artan bir şekilde devam etmesi	Hizmet alanı ve hizmet imkânı gelişirken personel nitelik ve niceliğinin aynı oranda geliştirilememesi	Yapılan hizmet ve faaliyetlerle yurt içi ve dışında devlet ve topluma sağlanan faydanın anlatılması
	Dinî istismar eden yapı ve oluşumlar	Din istismarının önlenmesine yönelik nitelikli çalışmaların artması ve sistemli hale gelmesi	İslâm ve Müslüman imajı aleyhine dezenformasyonun artması	Din istismarını önlemeye yönelik çalışmaların etkin bir şekilde yapılması
	İrkçılık ve İslâm düşmanlığından kaynaklı eylemlerin artması	İrkçılık ve İslâm düşmanlığı karşısında Müslüman ülke ve toplumların ortak çalışmalar yapma teşebbüsleri ve kabiliyetleri	İrkçılık ve İslâm düşmanlığına yönelik tavir ve uygulamaların sürekliliği ve kurumsal desteklerle normalleşmesi neticesinde bireysel ve sosyal duyarsızlığın ortaya çıkması	*İrkçılık ve İslâm düşmanlığına karşı uluslararası yasal ve sivil organizasyonların harekete geçirilmesine ilişkin çalışmalar yapılması *Ayrıca Millî birlik ve beraberliğe zarar veren yapı ve söylemlere karşı irşat ve eğitim faaliyetlerinin artırılması
Ekonomik	Yurt içi ve dışında yürütülen hizmetlere maddî destek verilmesi	Hizmetlerin sayı, kalite ve çeşitlilik yönünden artırılması	İmkân ve kaynakların verimli şekilde kullanılmaması	İmkân ve desteklerin kullanılmasında optimum faydanın gözetilmesi
	Sosyoekonomik değişkenlerin dinî tutum ile aile kurumunu etkilemesi	Olumlu ekonomik gelişmelerin etkisiyle ailevi ihtiyaçların karşılanmasının dinî sorumluluğu yerine getirmeyi kolaylaştırması	Dinî ve ailevi değerlerin aşınması	Sosyoekonomik gelişmelerin dindarlık ile aile kurumunun lehine kullanılmasının sağlanması

Sosyokültürel	Birey ve toplumu tehdit eden bağımlılıkların yaygınlaşması	Toplumsal sorunların çözümünde din görevlilerinin daha etkin hale gelmesi	Bağımlılıkların birey ve toplum için telafisi güç sonuçlara sebep olması	*Bağımlılıkla mücadele bilinci geliştirilmesine katkı sağlanması *Bağımlılara yönelik manevi danışmanlık hizmetlerinin daha da etkinleştirilmesi
	Cinsiyetsizleştirme ile eşcinsellik ve türevleri gibi her türlü sapkın düşünce ve anlayışların bireyi, aileyi ve toplumu tehdit etmesi	*Aile kurumunun ülkemizde güçlü olması ADRB'lerde aileyi tehdit eden akımlara karşı faaliyetlerin çeşitlenmesi ve toplumda yaygınlaşması *Ailenin korunmasına yönelik çalışmaların devlet politikası haline gelmesi ve bu alanda yeni politikalar geliştirilmesi	Sapkın düşünce ve akımların başta gençler ve çocuklar olmak üzere toplumu etkilemesi	Tüm toplumsal katmanların sağlıklı gelişiminin her açıdan desteklenmesine ve sapkın düşünce akımlarının zararları hakkında aile bireylerinin bilinçlenmesine yönelik faaliyetlerin artırılması
	Göç olgusu	*Değişen hedef kitleye yönelik hizmet çeşitliliğinin artırılması *Farklı nitelikte hizmetler sunma noktasında bilgi, birikim ve tecrübe kazanılmış olması	*Göçmenlere ulaşmada birtakım zorluklarla karşılaşılması *Göçmenlere istikrarlı bir hizmet sunulmaması	Göçlerin toplumsal etkileri ve sonuçlarına yönelik çok boyutlu çalışmalarla yeni eylem planları oluşturulması
	Uzmanlık gerektiren dinî konuların gelişigüzel olarak kamuoyu önünde tartışılması	Dinî konularda araştırma ve düşünmeye sevk etmesi	*Dinî konularda eksik bilgiye sahip insanların İslâm ve Müslümanlar hakkında yanlış algıya kapılması *Dinin kavram, metin ve ilkelerinin bağlamından koparılarak anlatılması	*Kamuoyunda din konusunda uzmanlık gerektiren konuların gelişigüzel konuşulmaması *Dinî bilginin aktarımında her eğitim düzeyindeki insana uygun dil ve üslubun geliştirilmesine öncülük edilmesi *Kamuoyunda sahipsiz dinî bilgi teyidinin yapılabileceği mekanizmaların geliştirilmesi
	Başta medeniyet coğrafyamız olmak üzere dünya genelinde din hizmetlerine ihtiyaç duyulması	*Hizmetlerin nitelik ve nicelik bakımından geliştirilmesi *Başkanlığın kurumsal yapısının, İslâm ülkeleri ve Müslüman topluluklar tarafından model olarak görülmesi	Talep ve beklentilerin karşılanamaması halinde din hizmetlerinden istenilen sonucun alınamaması	*Hizmet sunumunda teknik ve bilimsel gelişmelerden yararlanılması *Talep ve öneriler ışığında hizmetlerin geliştirilmesi
	Teknolojik	Teknoloji, internet ve kitle iletişim araçları sayesinde etkileşimin artması	Gelişen teknolojinin, vaaz ve hutbe yanında sosyal medya, TV vb. vasıtalar sayesinde din hizmeti ve eğitimi sunmada daha geniş kitleye ulaşabilme imkânı tanınması	İnternet ve kitle iletişim araçlarının, bilginin ve hakikatin manipülasyonu için kullanılabilmesi
Teknoloji ve e-uygulamaların din hizmeti sunumunda yeni imkânlar sağlanması		Teknoloji ve e-uygulamaların din hizmetinin daha yaygın ve etkin bir şekilde sunumunu kolaylaştırması	Din hizmeti sunumunda teknoloji ve e-uygulamaların yerinde kullanılmaması sonucu tam verim alınamaması	Fayda-maliyet analizlerine göre teknoloji ve e-uygulamaların tam verim alacak şekilde yerinde kullanılması

Yasal	Bazı ünvanlardaki personelin özlük haklarının iyileştirilmesine ihtiyaç duyulması	Özlük haklarının iyileştirilmesinin personelin aidiyet ve motivasyonunu artırması	Nitelikli personel istihdamında sorun yaşanması	Özlük haklarında iyileştirme yapılması
	Alt mevzuat/ikincil mevzuat sayısının fazlalığı sebebiyle mevzuatta güncelleme ve revizyona ihtiyaç duyulması	Başkanlığın köklü bir mevzuat altyapısına sahip olması	İkincil mevzuat düzenlemelerinde gecikme yaşanması	Güncellenmesi gereken veya eksik olan mevzuatın belirlenerek yenilenmesi veya düzenlenmesi
Çevresel	Üst politika belgelerinde Başkanlığa sorumluluk verilmesi	11. Kalkınma Planı'nın 642.1 ve 642.2 tedbirlerinde Diyanet İşleri Başkanlığının görev ve sorumluluklarıyla ilgili hususların yer alması Başkanlığın, toplumsal birlik ve beraberliğin pekiştirilmesine yönelik anayasal sorumluluğunun bulunması	Üst politika belgelerinde Diyanet İşleri Başkanlığının yeterince yer almaması	Başkanlığın amaç ve hedeflerinin üst politika belgelerinde gerektiği şekilde yer alması için girişimlerde bulunulması
	Şehirleşmede yatay mimarinin esas alınması	*Din hizmetlerinin daha kolay ulaşılabilir hale gelmesi *Hizmet mekânlarının sayısının artması ve bölgesel yoğunluğun azalması neticesinde daha nitelikli din hizmeti sunulabilmesi	Yatay düzlemde büyüyen şehre nispetle daha fazla sayıda hizmet mekânı gereksiniminin maliyeti artırması	Yatay mimariyle büyüyen şehirlerde din hizmeti sunulacak mekânların inşâ edilmesinin öncelikli tutulması
	Çevre dostu cami anlayışının kültürümüzde var olması	*Ekolojik mimarinin günümüzde daha önemli hale gelmesi *Cami Tasarım ve Planlama Kılavuzu'nun hazırlanmış olması	Ekolojik mimari farkındalığının yeterli düzeyde olmaması	Ekolojik mimariyi esas alan çevre dostu ibadet ve hizmet mekânlarının inşâ edilmesine öncelik verilmesi
	Çok katlı yapıların bulunduğu yerleşim alanlarında (site vb.) din hizmeti sunulması	*Din hizmeti ulaştırılması gereken nüfus potansiyelinin olması *Başkanlığa bağlı hizmet bina yapımında yatay mimarinin teşvik edilmesi	*Din hizmetlerinin hedef kitleye yeterince ulaştırılamaması *İhtiyaca cevap verecek sayı ve kapasitede cami/Kur'an kursu gibi hizmet mekânlarının olmaması	İhtiyacı karşılayacak şekilde cami/Kur'an kursu gibi hizmet mekânlarının sayı ve kapasitesinin artırılması

J. GZFT Analizi

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf Yönler	Fırsatlar	Tehditler
Toplumun geneline din hizmeti ve eğitimi sunma imkânına sahip olması	Kurumsal aidiyet bilincinin geliştirilmesine ihtiyaç olması	Din hizmeti ve eğitimi alanında güçlü ve köklü bir müktesebatın varlığı	Dinî istismar eden kişi, yapı ve terör örgütlerinin faaliyetlerinin İslâm algısına ve Müslümanlara zarar vermesi
Köklü bir geleneğinin olması	Değişen ve gelişen şartların kurumsallaşmayı etkilemesi	Ülke nüfusunun tamamına yakınının Müslüman olması	Başkanlığımızın sunduğu hizmetlerin çeşitliliği, niteliği ve niceliği bağlamında, personel kaynağının beslendiği eğitim kurumlarının ihtiyacı tam anlamıyla karşılama noktasında beklenen seviyede olmaması
Yaygın ve güçlü bir teşkilat yapısının olması	Hizmet çeşitliliğini karşılayacak nitelik ve nicelikte yeterli personelin olmaması	Ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin din hizmeti ve eğitimi için yeni alanlar açması	Cami ve Kur'an kursu dernek, vakıf ve teşekküllerinin yürüttüğü iş ve işlemlerin denetiminde Başkanlığın yetkisinin olmaması
Ülkenin birlik ve beraberliği ile dünyanın barış ve huzuruna katkı sağlayan bir kurum olması	Personel giderleri dışındaki bütçe ödeneklerinin yetersiz kalması	Kamu kurum ve kuruluşları ile STK'ların Başkanlığımızla iş birliği konusunda istekli olması	Toplumda hurafe ve batıl inanışların varlığı
Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapabilmesi	Personelin bir kısmının mesleki yeterliğinin istenen düzeyde olmaması	Bireysel ve toplumsal problemlerin çözümünde din hizmetlerine duyulan ihtiyacın artması	Yurt dışında yaşayan vatandaş, soydaş ve dindaşlarımızın ırkçılık, ayrımcılık, İslâm karşıtlığı gibi nefret suçlarına maruz kalması
Sahih ve güncel dinî bilgi üretmesi	Hizmet mekânlarının önemli bir kısmının planlama, fonksiyon ve estetik açıdan yetersiz olması	Bireysel ve toplumsal huzurun tesisinde dinin etkin rolünün varlığı	Başkanlığın yürüttüğü hizmetlerle ilgili maksatlı ve asılsız haberler yapılması
Hizmet içi eğitim kapasitesinin giderek artması	Kamuoyunun beklentileri ve algısı konusundaki belirsizlikler	Çocuk, genç ve aileye yönelik din hizmetlerinin geliştirilmesi ve artırılması yönünde bireysel ve sosyal beklentinin varlığı	Vatandaş ve soydaşlarımızın din, dil ve kültürlerinden uzaklaşmasına dönük etkenlerin artması
Mesleğe başlamadan önce eğitim imkânına kavuşulması	Başkanlık hizmetlerinin yeterli düzeyde tanınmaması	Yurt dışında millet ve medeniyet varlığımızın olduğu yerlerde din hizmeti ve eğitimine olan ihtiyaç ve talebin artması	İslâm karşıtlığının İslâm düşmanlığına ve fiziksel şiddete dönüşmesi

Radyo, TV, basılı, süreli, sesli, görüntülü ve dijital yayın imkân ve kabiliyetinin olması	Sosyal tesisler ile lojman imkânlarının yetersiz olması	Başkanlığın, toplumsal birlik ve beraberliğin sağlanması, pekiştirilmesine ve geliştirilmesine yönelik yasal yetkilerinin bulunması	Toplumun, dinî istismar eden kişi ve yapılar hakkındaki bilgi ve bilinç düzeyinin eksik olması
Bilgi teknolojisi altyapısının güncel ve yaygın olması	Yayın hizmetlerinin içerik ve erişim bakımından hedef kitleye arzu edilen ölçüde ulaşamaması	Türkiye'nin uluslararası alanda itibarının ve güvenilirliğinin güçlü olması	
Dünyanın hemen her yerinde etkin ve verimli hizmet sunabilen erişilebilir bir kurum olması	ADRB hizmetlerinin nicelik olarak yeterli olmaması	Diyanet İşleri Başkanlığının kurumsal yapısının diğer ülkelere örneklik teşkil etmesi	
Planlama yapabilme ve amaçlara uygun hedefleri gerçekleştirme becerisinin yüksek olması	AR-GE çalışmalarının ve AR-GE'ye verilen desteğin yeterli düzeyde olmaması	Kamuda stratejik yönetim uygulamasının etkinliğinin artırılmasının hedeflenmesi	
Özgün ve güvenilir bir kurum olması		Millî ve manevi değerlerini benimseyen genç nüfus yapısının varlığı	
Afet ve salgın gibi olağandışı durumlarda hızlı bir şekilde koordine olarak etkin ve verimli hizmet sunabilmesi		Orta ve yükseköğretimde din eğitiminin niteliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların varlığı ve yükseköğretimde din eğitiminin niteliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların varlığı	

3. GELECEĞE BAKIŞ

A

Vizyon

B

Misyon

C

Temel Değerler

Misyon

İslâm dininin inanç, ibadet ve ahlak esaslarıyla ilgili işleri yürütmek, sahih dinî bilgi ile toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmek.

Vizyon

İslâm dini ile ilgili her konuda güvenilen ve referans alınan, insanlığın barış ve huzuruna katkı sağlayan bir kurum olmak.

Temel Değerler

- » Samimiyet
- » Güvenilirlik
- » Ahlakilik
- » Liyakat
- » Evrensellik
- » Erişilebilirlik
- » Birleştiricilik
- » Hesap Verebilirlik
- » Yenilikçilik
- » Katılımcılık

4. STRATEJİ GELİŞTİRME

- A** Amaçlar
- B** Hedefler
- C** Hedef Kartları
- D** Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri
- E** Maliyetlendirme

A. Amaçlar

- A1. İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak.
- A2. Ülkemizin birlik ve beraberliğine, insanlığın barış ve huzuruna katkıda bulunmak.
- A3. Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları arttırmak.
- A4. Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinliği ve verimliliğini artırmak.
- A5. Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.
- A6. Çağın getirdiği bir takım küresel sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler sunmak.

B. Hedefler

A1. İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak.

- H1.1. Sahih dinî bilgi üretimi artırılacaktır.
- H1.2. Hedef kitlenin talep ve ihtiyaçlarını dikkate alarak dinî bilgi, uygun erişim kanallarıyla sunulacaktır.
- H1.3. Dinî kavram ve değerleri istismar eden yapı, oluşum, eylem ve söylemler hakkında toplum bilinçlendirilecektir.
- H1.4. İslâm kültür mirası tanıtılacaktır.

A2. Ülkemizin birlik ve beraberliğine, insanlığın barış ve huzuruna katkıda bulunmak.

- H2.1. Millî ve manevi değerler güçlendirilerek ülkemizin birlik ve beraberliğine katkı sağlanacaktır.
- H2.2. Müslümanlara karşı dışlayıcı ve ötekileştirici söylem, eylem ile yaklaşımlara karşı etkin rol alınacaktır.

A3. Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları arttırmak.

- H3.1. Aile ve aile bireylerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

H3.2. Aileyi tehdit eden faktörlere yönelik farkındalık artırılacaktır.

H3.3. Aile ve gençliğe yönelik hizmet mekânlarının etkinliği artırılacaktır.

H3.4. Toplumun kırılgan kesimlerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.

A4. Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.

H4.1. Din hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.2. Din eğitiminin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.3. Yurt dışına yönelik din hizmeti, yaygın din eğitimi ile yaygın hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.4. Hac ve umre hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

H4.5. Kurban ve zekât ibadetinin yaygınlaştırılmasına yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

A5. Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.

H5.1. Başkanlığın idarî yapısının niteliği artırılacaktır.

H5.2. Başkanlık teşkilatının fiziki altyapı kapasitesi artırılacaktır.

H5.3. Başkanlığın hizmet politikaları doğrultusunda personel nitelik ve niceliği artırılacaktır.

H5.4. Başkanlığın bilgi sistemlerinin etkinliği ve güvenilirliği artırılacaktır.

H5.5. AR-GE ve proje faaliyetleri geliştirilecektir.

A6. Çağın getirdiği bir takım küresel sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler sunmak.

H6.1. Çevre bilinci oluşturmaya, temiz ve helal gıdayı teşvik etmeye ve israfı önlemeye yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

H6.2. Afet ve acil durum süreçlerinin olumsuz etkilerinin giderilmesinde etkin rol alınacaktır.

H6.3. Göçmenlerin topluma uyumunu sağlamaya yönelik çalışmaların etkinliği artırılacaktır.

Tablo-14 Hedeflerden Sorumlu Merkez Birimleri

Hedefler	Harcama Birimleri															
	DİYK	DAB	MIKK	DHGM	EHGM	HUHGM	DYGM	DiGM	İKGM	YHGM	RTB	SGB	HM	İDBB	ÖKM	BHİM
H1.1	S		İ				İ	İ								
H1.2				İ			S									
H1.3		İ		S			İ									
H1.4			İ				S									
H2.1	İ			S		İ	İ	İ								
H2.2		İ		S			İ	İ								
H3.1				S			İ									
H3.2				S			İ									
H3.3		İ		S			İ									
H3.4		İ		S			İ									
H4.1	İ	İ		S	İ		İ									
H4.2		İ			S											
H4.3		İ						S								
H4.4		İ				S						İ				
H4.5	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ
H5.1	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ
H5.2				İ						S			İ			
H5.3		S							İ			İ				
H5.4	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ
H5.5	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ
H6.1	İ	S		İ	İ	İ	İ			İ						
H6.2				S	İ		İ									

S: Sorumlu birim İ: İş birliği yapılacak birim

Tablo-15 Hedeflerden Sorumlu Taşra ve Yurt Dışı Birimleri

Hedefler	İL MÜFTÜLÜKLERİ	DİNİ YÜKSEK İHTİSAS MERKEZİ MÜDÜRLÜKLERİ	DİNİ İHTİSAS MERKEZİ MÜDÜRLÜKLERİ	MÜŞAVİRLİKLER	ATAŞELİKLER
H1.1					
H1.2	✓			✓	✓
H1.3	✓	✓	✓	✓	✓
H1.4	✓			✓	✓
H2.1	✓	✓	✓	✓	✓
H2.2	✓	✓	✓	✓	✓
H3.1	✓			✓	✓
H3.2	✓	✓	✓	✓	✓
H3.3	✓			✓	✓
H3.4	✓			✓	✓
A4.1	✓	✓	✓	✓	✓
A4.2	✓	✓	✓	✓	✓
A4.3		✓	✓	✓	✓
A4.4	✓			✓	✓
A4.5	✓			✓	✓
A5.1					
A5.2	✓			✓	✓
A5.3	✓	✓	✓	✓	✓
A5.4					
A5.5	✓				
H6.1	✓	✓	✓	✓	✓
H6.2	✓	✓	✓	✓	✓
H6.3	✓				

C. Hedef Kartları

Amaç (A1)	İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak.							
Hedef (H1.1)	Sahih dinî bilgi üretimi artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG.1.1.1. İslâm dinî ile ilgili gerçekleştirilen ulusal veya uluslararası kongre, toplantı, çalıştay, seminer ve konferans sayısı	10	558	118	120	120	120	124	DİYK
PG.1.1.2. Hazırlanan karar, mütalaa, görüş, kitap, makale, tez ve rapor sayısı	40	815	92	94	96	98	100	DİYK
PG.1.1.3 Yurt dışındaki mümasil kurum ve kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı/ ziyaret sayısı	10	77	3	3	4	4	4	DİYK
PG.1.1.4. Cevaplandırılan dinî soru sayısı	30	3.596.603	4.200.000	4.800.000	5.400.000	6.000.000	6.600.000	DİYK
PG.1.1.5. İncelenen Kur'an-ı Kerim metni, meali ve dinî yayın sayısı	10	121	20	22	22	24	24	DİYK
Sorumlu Birim	DİYK							
İş Birliği Yapılacak Birimler	MİKK, DYGM, DİGM							
Riskler	Dinî konularda bilgi aktarımı yapan bazı kişi ve kuruluşların İslâm dininin temel bilgi kaynakları, metodolojisi, tarihi tecrübe ve günün şartlarını göz ardı ediyor olması Üretilen sahit dinî bilginin zaman zaman manipüle edilmesi Mühürsüz Kur'an-ı Kerim basım ve dağıtımına ilişkin cezaî müeyyidenin bulunmaması							
Stratejiler	Güncel dinî bilgi üretimi için ulusal ve uluslararası iş birlikleri artırılacaktır. Farklı ilmi disiplinlerden ve nitelikli uzmanlardan daha fazla istifade edilecektir. Teknolojik ve bilimsel gelişmelerin gündelik hayata etkilerini göz önünde bulundurarak dinî bilgi üretilecektir.							
Maliyet Tahmini	21.135.000₺							
Tespitler	Batıl inanış ve hurafeler üzerinden halkımızın manipüle edilmesi Yeni dinî hareketler ve geleneksel dinî oluşumlar hakkında halkımızın yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaması İnanç karşıtı akımların etkisinin artması							
İhtiyaçlar	İslâm dini ile ilgili doğru bilgiye duyulan ihtiyaç ve Başkanlığımızdan bu konuda öncülük bekleyen kamuoyunun taleplerini karşılama zarureti							

Amaç (A1)	İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak.							
Hedef (H1.2)	Hedef kitlenin talep ve ihtiyaçlarını dikkate alarak dinî bilgi, uygun erişim kanallarıyla sunulacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG1.2.1. Hedefe yönelik sunulan vaaz ve hutbe sayısı	20	6.500.000	6.550.000	6.555.000	6.560.000	6.565.000	6.570.000	DHGM
PG1.2.2. Üretilen yayınlara dijital ortamda erişimi sağlayacak dijital platformun tamamlanma oranı	20	0	%10	%20	%40	%70	%100	DYGM
PG1.2.3. İl müftülüklerinin resmi sosyal medya hesaplarından gerçekleştirilen çevrim içi faaliyet sayısı	20	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	DHGM
PG1.2.4. Sosyal medyada içerik üretimi eğitimi verilen personel sayısı	20	250	250	250	250	250	250	DYGM
PG1.2.5. Yayımlanan basılı, süreli, sesli, görüntülü ve dijital materyal sayısı	20	300	370	390	410	430	450	DYGM
Sorumlu Birim	DYGM							
İş Birliği Yapılacak Birim	DHGM							
Riskler	Süreli yayınların toplumun tüm kesimlerine ulaştırılmasında yetersiz kalınması Dinî içerikli konu ve sorulara yönelik dijital içeriklerin yeterli düzeyde olmaması Dijital medyada içerik üretme konusunda teknik donanım ve kalifiye personel sayısının yeterli olmaması							
Stratejiler	Dijital medya kullanım politikaları oluşturulacaktır. Sahih dinî bilginin toplumun tamamına ulaştırılması kapsamında tüm kanallar, hedef kitlenin beklentileri doğrultusunda kullanılacak ve sürekli geliştirilecektir. Diyanet TV/radyoları ve sosyal medya hesaplarının izleyici, dinleyici ve takipçi sayılarını artırmak amacıyla faaliyetler yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	96.382.500₺							
Tespitler	Diyanet TV/radyoları ve sosyal medya hesaplarının izleyici, dinleyici ve takipçi sayılarının istenen düzeyde olmaması Sosyal medya içerik analizinin yapılmaması Medya mecralarında kullanılan dil, içerik ve yöntemin hedef kitlenin dikkatini çekme noktasında yetersiz kalması							
İhtiyaçlar	Hizmet alanlarının özellikleri dikkate alınarak hizmet çeşitliliğine gidilmesi Mevcut iletişim kanallarının hızla gelişmesi nedeniyle üretilen uygun içerik sayısının artırılması							

Amaç (A1)	İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak.							
Hedef (H1.3)	Dinî kavram ve değerleri istismar eden yapı, oluşum, eylem ve söylemler hakkında toplum bilinçlendirilecektir.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG1.3.1. Din istismarıyla mücadele seminerlerinde görevlendirilmek üzere eğitim verilen personel sayısı	10	200	200	200	200	200	200	DHGM
PG1.3.2. Hedefe yönelik sunulan vaaz ve hutbe sayısı	20	90.000	92.500	93.000	93.500	94.000	95.000	DHGM
PG1.3.3. Hedefe yönelik konferans, panel, seminer, ilmi toplantı ve çalıştay sayısı	20	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	DHGM
PG1.3.4. Din istismarıyla mücadele kapsamında seminer verilen kişi sayısı	40	300.000	350.000	400.000	450.000	500.000	550.000	DHGM
PG1.3.5. Türkçe ve yabancı dillerde basılı, süreli, sesli, görüntülü yayın ve dijital içerik sayısı	10	40	45	50	51	53	55	DYGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	DAB, DYGM							
Riskler	Farklı dinî yorum çevreleri ve geleneksel dinî oluşumlarla ilgili yapılan çalışmaların dini istismar eden çevrelerce çarpıtılması							
Stratejiler	Hedefe yönelik hizmet içi eğitim programlarını yüz yüze ve interaktif bir yöntemle gerçekleştirmek. Dinî istismar eden yapılarla mücadele dilini ve yöntemini geliştirmek. Dinî istismar eden yapılarla mücadelede kullanılan materyalleri güncellemek. Sahih dinî bilgiyi toplumun tamamına ulaştırma yönünde gerekli tüm araçları kullanmak.							
Maliyet Tahmini	73.839.466₺							
Tespitler	Dinî istismar eden söylemlerin dine duyulan güveni sarsması Din istismarı ile mücadele konusunda Başkanlığın Türkçe, yabancı dil ve lehçelerde basılı, süreli, radyo ve televizyon yayınlarında çeşitliliği artırmış olması							
İhtiyaçlar	Dinin doğru anlaşılmasının önündeki engellerin kaldırılması Sahih dinî bilginin günümüz teknolojik imkânlarından yararlanarak toplumun tüm kesimlerine etkili şekilde sunulması Konuyla ilgili personel farkındalığının artırılması							

Amaç (A1)	İslâm dininin doğru anlaşılabilmesinde etkin rol almak.							
Hedef (H1.4)	İslâm kültür mirası tanıtılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG1.4.1. Açılan sanat atölyesi sayısı	5	340	360	370	380	390	400	DYGM
PG1.4.2. Sanat atölyelerine katılan kursiyer sayısı	15	4.080	4.320	4.440	4.560	4.680	4.800	DYGM
PG1.4.3. Düzenlenen ve katılım sağlanan ulusal/uluslararası sergi ve fuar sayısı	5	7	10	11	12	13	14	DYGM
PG1.4.4. Ulusal ve uluslararası hafızlık, Kur'an-ı Kerim'i güzel okuma ve hüsn-i hat yarışmaları sayısı	55	12	4	4	5	5	5	MİKK
PG1.4.5. Başkanlık bünyesinde kataloglanan kültürel/sanatsal varlık ve çalışmaların sayısı	20	1	1	2	2	3	3	DYGM
Sorumlu Birim	DYGM							
İş Birliği Yapılacak Birim	MİKK							
Riskler	Geleneksel Türk İslâm sanatları alanındaki faaliyetlere ilginin düşük olması							
Stratejiler	Sanatsal faaliyetlere uygun ortamlar oluşturulacaktır. Sanatsal faaliyetleri teşvik edecek tanıtımlar yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	53.020.500₺							
Tespitler	İslâm sanatlarının tanıtılmasına, geliştirilmesine ve yaygınlık kazanmasına yönelik farkındalık oluşturacak çalışmaların yeterli olmaması							
İhtiyaçlar	Alana yönelik ilgiyi artıracak tanıtımların artırılması Yapılacak çalışmalar için bütçe ayrılması							

Amaç (A2)	Ülkemizin birlik ve beraberliğine, insanlığın barış ve huzuruna katkıda bulunmak.							
Hedef (H2.1)	Millî ve manevi değerler güçlendirilerek ülkemizin birlik ve beraberliğine katkı sağlanacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG2.1.1. Düzenlenen ulusal ve uluslararası çalıştay, sempozyum, kongre, panel, ilmi toplantı ve yarışma sayısı	20	15	15	15	15	15	15	DHGM
PG2.1.2. Yurt dışında düzenlenen dini, ilmi kültürel, sosyal etkinliklere ve uluslararası toplantılara görevlendirilen kişi sayısı	10	2.750	350	350	350	350	350	DİGM
PG2.1.3. Değerler Eğitimi ve Erdemli Gençlik projesi kapsamında yurt dışından getirilen öğrenci sayısı	25	5.536	1.500	1.600	1.700	1.800	2.000	DİGM
PG2.1.4. "Yazımda Kardeşlik Var" vb. temalı projeler kapsamında ülkemizin farklı bölgelerinden değerler eğitimi programlarına katılan öğrenci sayısı	30	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	65.000	DHGM
PG2.1.5. Kudüs bilincinin geliştirilmesine yönelik sunulan (vaaz ve hutbe) faaliyet sayısı	15	95.000	100.000	105.000	110.000	115.000	120.000	DHGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İş Birliği Yapılacak Birimler	DİGM, DYGM, DİYK, HUHGM							
Riskler	Dezenformasyon faaliyetleri nedeniyle Kudüs bilincinin istenilen seviyeye ulaşmaması Gençlerde dine olan ilginin azaldığına dair sürekli spekülatif gündem ve tartışmaların olması Bütçenin personel giderleri haricindeki harcama tertiplerindeki ödeneklerinin yetersiz olması							
Stratejiler	Planlanan hizmetlerin etkinliği için yurt içi ve yurt dışında ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği geliştirilecektir. Kudüs meselesi; inanç, hak ihlalleri, teopolitik arka plan gibi açılardan ele alınacak ve konuyla ilgili çok boyutlu çalışmalar yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	93.250.000₺							
Tespitler	Kudüs meselesinin Müslümanlar ve insan hakları savunucuları tarafından sahiplenilmesi Kudüs meselesinin uluslararası camiada yerleşik bir takım kurum ve kuruluşlar tarafından sahiplenilmemesi Dünyada inanç ve hak ihlallerine yönelik ilginin ve sivil tepkilerin artması							
İhtiyaçlar	İslâm'ın evrensel değerleri ışığında, temel haklar ve özgürlükler konusunda küresel düzeyde güçlü bir bilincin oluşturulması							

Amaç (A2)	Ülkemizin birlik ve beraberliğine, insanlığın barış ve huzuruna katkıda bulunmak.							
Hedef (H2.2)	Müslümanlara karşı dışlayıcı ve ötekileştirici söylem, eylem ile yaklaşımlara karşı etkin rol alınacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG2.2.1. Hedefe yönelik hazırlanan basılı, süreli, sesli, dijital ve görüntülü yayın sayısı	10	26	50	52	53	54	55	DYGM
PG2.2.2. Hedefe yönelik hazırlanan seminer, çalıştay, sempozyum ve ilmi toplantı sayısı	25	950	1.000	1.050	1.100	1.150	1.200	DHGM
PG2.2.3. Terörden etkilenen bölgelerde görev yapan personele yönelik eğitim sayısı	20	4	4	4	4	4	4	DHGM
PG2.2.4. Konuya yer verilen eğitimlere katılan personel sayısı	20	0	5.000	10.000	15.000	20.000	25.000	DAB
PG2.2.5. İslâm düşmanlığı ile mücadele ve İslâm ümmet bilincinin pekiştirilmesine yönelik ulusal/uluslararası toplantı, konferans, rapor ve diğer faaliyetlerin sayısı	25	14	8	8	8	8	8	DİGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İş Birliği Yapılacak Birimler	DAB, DİGM, DYGM							
Riskler	Bazı devletlerin Müslümanlara yönelik ayrımcılık, dışlama ve asimilasyon politikalarının olumsuz etkileri							
Stratejiler	Şiddet, mezhepçilik, ırkçılık gibi ayrıştırıcı söylemlere karşı İslâm'ın barışçıl, evrensel ve bir arada yaşama kültürünü önceleyen ilkeleri bağlamında hizmet politikaları güçlendirilecektir.							
Maliyet Tahmini	163.493.000₺							
Tespitler	İslâm düşmanlığının Müslümanların can ve mal güvenliğini tehdit edecek boyutlara gelmesi Ayrıştırıcı ve ötekileştirici söylemlerin İslâm'ın barış, adalet ve özgürlük mesajının insanlığa ulaştırılmasını olumsuz etkilemesi							
İhtiyaçlar	Müslümanlar arasındaki kardeşlik bağının güçlendirilmesi ihtiyacı Yeterli ve nitelikli yayın ihtiyacı Uluslararası düzlemde özgürlük ve emniyet ihtiyacı							

Amaç (A3)	Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları artırmak.							
Hedef (H3.1)	Aile ve aile bireylerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Yaygın Din Eğitimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yurt içi ve yurt dışında yaygın din eğitiminin toplumun hizmet talep eden tüm kesimlerine ulaştırılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG3.1.1. Ailenin önemine yönelik sunulan vaaz ve hutbe sayısı	35	125.000	130.000	135.000	140.000	145.000	150.000	DHGM
PG3.1.2. Aile eğitimleri kapsamında ulaşılan vatandaş sayısı	35	500.000	520.000	620.000	720.000	820.000	920.000	DHGM
PG3.1.3. "Baba Okulu" projesi kapsamında ulaşılan vatandaş sayısı	20	20.000	30.000	40.000	50.000	60.000	70.000	DHGM
PG3.1.4. Aileye yönelik hazırlanan basılı, süreli, sesli, görüntülü ve dijital materyal sayısı	10	26	46	47	48	49	50	DYGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	DYGM							
Riskler	Aile ve aile bireylerini tehdit eden unsurların, küresel enformasyon kanallarıyla toplumlara dayatılması Aile değerlerini yozlaştıran içeriklerin TV ve sosyal medya aracılığıyla topluma empoze edilmesi							
Stratejiler	Baba okulu projesinin hedef kitesini eğitime katılmaya özendirici çalışmalar yapılacaktır. Nikâh işlemleri için müftülüğe başvuran çiftlerin eğitimlere dâhil edilmesi sağlanacaktır.							
Maliyet Tahmini	139.720.000₺							
Tespitler	Toplumdaki boşanma oranlarının artmış olması Aile kurumunun gündün güne zayıflaması Aile değerlerini içeren yayınların sayıca yetersizliği							
İhtiyaçlar	Aile değerlerini içeren yayınların artırılması ve yaygınlaştırılması Aileye yönelik faaliyetlerin sağlanabilmesi için gerekli ortamların oluşturulması Aile bireylerine verilecek eğitimin çeşitlendirilmesi							

Amaç (A3)	Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları artırmak.							
Hedef (H3.2)	Aileyi tehdit eden faktörlere yönelik farkındalık artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG3.2.1. Aileyi tehdit eden sapkın ideolojilere karşı yapılan seminer, çalıştay ve konferans sayısı	70	1.500	2.500	3.500	4.500	5.500	6.500	DHGM
PG3.2.2. Aileyi tehdit eden sapkın ideolojiler karşısında aileyi korumaya yönelik hazırlanan basılı, süreli, sesli, görüntülü ve dijital yayın sayısı	30	19	21	25	30	35	40	DYGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	DYGM							
Riskler	Konuyla ilgili eğitimlerin bazı marjinal kesimler tarafından manipüle edilmesi Aileyi tehdit eden ideolojik yapıların, aileye yönelik farkındalık çalışmaları üzerinde baskı oluşturması							
Stratejiler	Başkanlığın hizmet birimlerinin tüm imkânları kullanılarak aile kurumunu tehdit eden akımlarla mücadele edilecektir.							
Maliyet Tahmini	1.975.000₺							
Tespitler	Aileyi tehdit eden cinsiyet temelli sapkın ideolojilerin normalleştirilmeye çalışılması							
İhtiyaçlar	Aileyi tehdit eden cinsiyet temelli sapkın ideolojilere karşı toplumsal farkındalığın artırılması							

Amaç (A3)	Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları artırmak.							
Hedef (H3.3)	Aile ve gençliğe yönelik hizmet mekânlarının etkinliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG3.3.1. Aile ve gençliğe yönelik hizmet mekânlarında çalışan personele verilen eğitim sayısı	70	10	10	10	10	10	10	DHGM
PG3.3.2. Aile ve gençliğe yönelik hizmet mekânlarında sunulan çalışmalar için hazırlanan basılı, süreli, sesli, görüntülü ve dijital materyal sayısı	30	10	10	10	10	10	10	DYGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İş Birliği Yapılacak Birimler	DAB, DYGM							
Riskler	Bürolarda çalışacak yeterli sayıda personel olmaması							
Stratejiler	ADRB/M vaizliğinin özendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır. ADRB/M'ler toplumun farklı kesimlerine tanıtılacaktır. ADRB/M'lerin fetva dışı etkinlikleri arttırılacaktır.							
Maliyet Tahmini	955.000₺							
Tespitler	ADRB/M'lerin toplum tarafından yeterince tanınmaması ADRB/M'den hizmet alan danışanların çoğunlukla kadın olması.							
İhtiyaçlar	Personele süpervizyon eğitimi verilmesi							

Amaç (A3)	Aileye ve toplumun kırılgan kesimlerine yönelik inanç ve değerler ekseninde çalışmaları artırmak.							
Hedef (H3.4)	Toplumun kırılgan kesimlerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG3.4.1. Paydaş kurumlarla (ceza infaz kurumları, sağlık tesisleri, KYK yurtları ve sosyal hizmet kurumları) iş birliği içerisinde sunulan manevi danışmanlık ve rehberlik hizmetleriyle ulaşılan kişi sayısı	40	1.700.000	1.800.000	1.900.000	2.000.000	2.100.000	2.200.000	DHGM
PG3.4.2. Manevi danışmanlık ve rehberlik faaliyetleri kapsamında ulaşılan engelli sayısı	30	380.000	400.000	430.000	480.000	530.000	580.000	DHGM
PG3.4.3. Bağımlılıkla mücadelede koruyucu, önleyici ve farkındalık çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	15.100	15.200	15.300	15.400	15.500	15.600	DHGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	DAB, DYGM							
Riskler	Engelli bireylere ulaşma konusunda zorlukların olması Toplumun kırılgan kesimlerine ulaşmada, gerekli formasyona sahip personel sayısının yetersizliği							
Stratejiler	Engelli bireylere ulaşabilmek için iletişim bilgileri gibi onlarla tanışmayı kolaylaştıracak imkânların sağlanması için gerekli çalışmaların yapılması gerekmektedir. Toplumun kırılgan kesimlerine ulaşabilmek için personel eğitimleri artırılabacaktır.							
Maliyet Tahmini	Personel marifetiyle gerçekleştirildiğinden herhangi bir harcama yapılmamaktadır.							
Tespitler	Toplumda engelli bireylere yönelik farkındalık çalışmasının yeterli olması Engelli bireylere yönelik din eğitimi materyallerinin yetersizliği Toplumda yaşlı nüfusun artması							
İhtiyaçlar	Engelli bireylere yönelik din eğitimi materyallerinin çeşitlendirilmesi Toplumda yaşlılara saygı ve sorumluluk bilincinin artırılmasına dair farkındalık çalışmalarının artırılması Kırılgan kesimlere ulaşmak için gerekli erişim altyapısının oluşturulması							

Amaç (A4)	Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.							
Hedef (H4.1)	Din hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG4.1.1. Gerçekleştirilen cami sohbeti sayısı	20	1.100.000	1.200.000	1.300.000	1.400.000	1.500.000	1.600.000	DHGM
PG4.1.2. "Gençliğe Değer" projesi kapsamında ulaşılan genç sayısı	15	430.000	450.000	470.000	490.000	510.000	520.000	DHGM
PG4.1.3. Gençlik çalışmalarıyla ulaşılan kişi sayısı	15	7.000.000	7.000.000	7.100.000	7.200.000	7.300.000	7.400.000	DHGM
PG4.1.4. Camilerde cemaat sayısını artırmak amacıyla geliştirilen proje sayısı	40	2	2	2	2	2	2	DHGM
PG4.1.5. Dijital platformlarda yayınlanmak üzere hazırlanan görsel ve işitsel içerik sayısı	10	160	160	160	160	160	160	DYGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İş Birliği Yapılacak Birimler	DAB, DYGM, DİYK, EHGM							
Riskler	Sekülerleşmenin toplum üzerindeki olumsuz etkisi Başta üniversite öğrencileri olmak üzere, gençlere ulaşmada problemler yaşanması							
Stratejiler	Sosyo-ekonomik ve bölgesel ihtiyaçları göz önünde bulundurarak hedef kitleye yönelik hizmetler ve ulaşım araçları çeşitlendirilecektir.							
Maliyet Tahmini	17.080.000₺							
Tespitler	Başkanlığımızın ülkenin her yerinde görevlisi olan geniş bir teşkilat yapısının olması Farklı kesimlere sunulan hizmetlere toplumun teveccüh göstermesi							
İhtiyaçlar	Personel sayısının artırılması Mevcut personelin niteliğinin artırılması							

Amaç (A4)	Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.							
Hedef (H4.2)	Din eğitiminin nicelik ve niteliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Yaygın Din Eğitimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yurt içi ve yurt dışında yaygın din eğitiminin toplumun hizmet talep eden tüm kesimlerine ulaştırılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG4.2.1. Yaygın din eğitimi kapsamında yer alan programlardan faydalanan toplam öğrenci sayısı	35	19.521.995	4.700.000	4.760.000	4.820.000	4.865.000	4.900.000	EHGM
PG4.2.2. Yaygın din eğitimi kapsamında geliştirilen veya güncellenen program ve materyal sayısı	15	32	4	6	8	10	12	EHGM
PG4.2.3. 4-6 yaş grubuna yönelik yürütülen yaygın din eğitiminden faydalanan tekil öğrenci sayısı.	30	1.322.388	340.000	350.000	360.000	370.000	380.000	EHGM
PG4.2.4. Kur'an Eğitim Merkezlerinde eğitim alan öğrenci sayısı	10	0	60	240	540	990	1.440	EHGM
PG4.2.5. Hafızlık İcazetnamesi verilen öğrenci sayısı	10	204.296	12.600	12.750	13.000	13.250	13.400	EHGM
Sorumlu Birim	EHGM							
İş Birliği Yapılacak Birim	DAB							
Riskler	Kur'an kursları 4-6 yaş grubu programlarında görevlendirilen yardımcı personel sayısının yetersiz olması Hafızlık eğitimi veren Kur'an kurslarında PDR öğretmeni ve yardımcı personel sayısının yetersiz olması Bazı Kur'an kurslarının, fiziki şartlarının öğrencilerin ilgi, ihtiyaç ve beklentilerine cevap verebilecek düzeyde olmaması							
Stratejiler	Muhatap kitlenin ilgi, ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alan nitelikte program ve materyal geliştirilecektir. Mevcut personel nitelikleri artırılacak ve kurslarda yardımcı personel istihdam edilmesi sağlanacaktır. Kamu kurum ve kuruluşlarıyla iş birliği yaparak Kur'an kursu binalarının standartları ve fiziki imkânları iyileştirilecektir.							
Maliyet Tahmini	17.050.000₺							
Tespitler	Başkanlığın bilimsel ve teknolojik imkânlardan yararlanıyor olması Sahih bilgiye dayalı din eğitimi konusunda Başkanlığa güven duyulması Kur'an kursları 4-6 yaş grubu programlarına vatandaşlarımızın yoğun ilgi göstermesi Yaz Kur'an kurslarına katılan öğrenci sayılarının, ülke nüfusuna oranla istenilen düzeyde olmaması							
İhtiyaçlar	Toplumun tüm kesimlerinin sahipsiz bilgiye dayalı din eğitimine ihtiyaç duyması Yaygın din eğitiminin daha etkin, verimli ve sistematik şekilde sunulması							

Amaç (A4)	Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.							
Hedef (H4.3)	Yurt dışına yönelik din hizmeti, yaygın din eğitimi ile yayın hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Yaygın Din Eğitimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yurt içi ve yurt dışında yaygın din eğitiminin toplumun hizmet talep eden tüm kesimlerine ulaştırılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG4.3.1. Yurt dışından ülkemize getirilerek eğitim verilen çeşitli öğrenim seviyelerindeki öğrenci/kursiyer sayısı	25	7.115	1.147	1.162	1.177	1.192	1.207	DİGM
PG4.3.2. Yurt dışında görevlendirileceklere uygulanan oryantasyon programından faydalanan personel sayısı	25	2.362	280	150	360	200	340	DİGM
PG4.3.3. Yurt dışında faaliyetler gösterilen ülkelerde cami ve kurs hizmetleri ile ulaşılan kişi sayısı	25	1.850.000	1.900.000	1.950.000	2.000.000	2.050.000	2.100.000	DİGM
PG4.3.4. Yurt dışında gençlere ve aileye yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	25	0	30.000	30.500	31.000	31.500	32.000	DİGM
Sorumlu Birim	DİGM							
İşbirliği Yapılacak Birim	DAB							
Riskler	Bazı ülkelerin politikalarından kaynaklanan yasal engellerin o ülkedeki soydaş ve dindaşlara sunulan din hizmetlerini olumsuz etkilemesi							
Stratejiler	Yöneticilik ve temsil kabiliyeti yüksek personelden yurt dışında daha fazla yararlanabilmenin yolları geliştirilecektir. Yurt dışında nitelikli din hizmeti sunabilecek personelin mahallinde yetiştirilmesine yönelik çalışmalar desteklenecektir. Yurt dışından ülkemize getirilen ve eğitim verilen öğrenci/kursiyer sayısı ve istihdamı artırılacaktır.							
Maliyet Tahmini	680.508.256₺							
Tespitler	Yurt dışında yaşayan vatandaş, soydaş ve dindaşlarımıza gönderdiğimiz materyal çeşidinin sınırlı ve yetersiz olması Başkanlığın, geniş bir teşkilat yapısına sahip olmasına rağmen, yurt dışında yeterli sayıda temsilciliğinin bulunmaması Yurt dışında din hizmeti ve eğitimine olan ihtiyacın ve talebin artması Müslüman ülke ve toplulukların Başkanlığımızdan beklentisinin artması							
İhtiyaçlar	Yurt dışında sahil bilgiye dayalı din hizmeti ve eğitimine ihtiyaç duyulması Yurt dışında yaşayan vatandaş, soydaş ve dindaşlarımızın çocuklarının dinî ve millî bağlılıklarının canlı tutulması Yurt dışında yaşayan vatandaş ve soydaşlarımızın sorunlarının çözümüne katkı sağlayacak eğitimsel materyallerin hazırlanması							

Amaç (A4)	Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.							
Hedef (H4.4)	Hac ve umre hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG4.4.1. Hac ve umre yolcuları için hazırlanan basılı ve dijital materyal çeşidi sayısı	%20	9	10	11	12	13	15	HUHGM
PG4.4.2. Hac ve umre organizasyonları kapsamında düzenlenen çalıştay, seminer, konferans ile "Sıfır İsrar ve Sıfır Atık" projesine ilişkin verilen eğitim sayısı	%20	1800	1950	2050	2150	2250	2350	HUHGM
PG4.4.3. Hac Hazırlık Seminerlerine katılan hac yolcusu oranı	%20	%78	%82	%84	%86	%88	%90	HUHGM
PG4.4.4. Umre Hazırlık Seminerlerine katılan umre yolcusu oranı	%20	%41	%42	%44	%46	%48	%50	HUHGM
PG4.4.5. Başkanlığın hac ve umre organizasyonuna katılan vatandaşlara yönelik memnuniyet araştırması sayısı	%20	5	2	2	2	2	2	HUHGM
Sorumlu Birim	HUHGM							
İş Birliği Yapılacak Birim	DAB, SGB							
Riskler	Bireysel umre vize imkânının ortaya çıkardığı bazı yeni durumların varlığı							
Stratejiler	Hac ve umre yolcularına düzenlenecek eğitimlere katılımı teşvik amacıyla iletişim kanalları daha etkin kullanılacaktır. Hac ve umre yolcularına verilecek eğitimin çeşitliliği ve niteliği artırılacaktır.							
Maliyet Tahmini	Personel marifetiyle gerçekleştirildiğinden herhangi bir harcama yapılmamaktadır.							
Tespitler	Başkanlığımızın hac ve umre organizasyonu konusunda büyük bir tecrübeye sahip olması Eğitim verilen fiziki mekânların ve materyallerin yeterli düzeyde olması							
İhtiyaçlar	Hac ve umre yolcuları için hazırlanan eğitim materyallerinin güncellenmesi							

Amaç (A4)	Yurt içi ve yurt dışında Başkanlık hizmetlerinin etkinlik ve verimliliğini artırmak.							
Hedef (H4.5)	Kurban ve zekât ibadetinin yaygınlaştırılmasına yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG4.5.1. Vekâletle Kurban Organizasyonu kapsamında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	50	130	130	130	130	130	130	DHGM
PG4.5.2. Zekât Organizasyonu kapsamında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	50	140	150	160	170	180	190	DHGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İş Birliği Yapılacak Birim	Bütün Birimler							
Riskler	Kurban ibadetinin dinî hükümlere, sağlık şartlarına ve çevre temizliğine uygun olarak yapılması konusunda gösterilmesi gereken hassasiyetin istenilen düzeyde olmaması Kurban ibadeti hakkında medya üzerinden yapılan manipülasyonlar Zekât ibadeti konusunda toplumsal hassasiyetin istenilen seviyede olmaması							
Stratejiler	Zekât ve kurban ibadetinin İslâm dininin usul ve esaslarına uygun olarak yerine getirilmesi noktasında gerekli çalışmalar yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	13.700.000 ₺							
Tespitler	Vekâletle kurban organizasyonu gerçekleştiren kurum ve kuruluşların bu kapsamdaki hizmet ve faaliyetlerinin denetimleri sonucunda herhangi bir yaptırımın olmaması							
İhtiyaçlar	Zekât ve kurban ibadetine ilişkin yazılı ve görsel materyaller hazırlanması Zekât ve kurban ibadeti konusunda mevzuat altyapısının güçlendirilmesi							

Amaç (A5)	Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.							
Hedef (H5.1)	Başkanlığın idarî yapısının niteliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG5.1.1. Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilat yapısının analizinin yapılması	60	%0	%20	%40	%60	%80	%100	SGB
PG5.1.2. İş akış süreçlerinin optimizasyonu ve dijitalleştirilmesi	40	%0	%30	%60	%80	%90	%100	SGB
Sorumlu Birim	SGB							
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bütün Birimler							
Riskler	Başkanlığın mer'î mevzuatının faaliyet alanlarının tamamını karşılamaması nedeniyle bazı hizmetlerin aksaması							
Stratejiler	Hizmetlerin verimliliğinin artırılabilmesi için ihtiyaç duyulan alanlarda mevzuat çalışması yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	4.070.000₺							
Tespitler	Birimlerin iş akış süreçlerinin güncel olmaması Başkanlığın mer'î mevzuatının faaliyet alanlarının tamamını karşılamaması							
İhtiyaçlar	İş akış süreçlerinin net bir şekilde hazırlanması							

Amaç (A5)	Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.							
Hedef (H5.2)	Başkanlık teşkilatının fiziki altyapı kapasitesi artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG5.2.1. Engelli erişimine uygun hale getirilen cami ve hizmet binası sayısı	25	12.200	100	100	60	60	60	YHGM
PG5.2.2. Kadınlara tahsis edilen bölümlerin iyileştirildiği cami sayısı	25	29.014	100	100	60	60	60	YHGM
PG5.2.3. Yenilenebilir enerji sistemi kurulan cami, Kur'an kursu ve hizmet binası sayısı	20	0	2	2	2	2	2	YHGM
PG5.2.4. Enerji verimliliği çalışması yapılan cami, Kur'an kursu ve hizmet binası sayısı	10	0	1	1	1	1	1	YHGM
PG5.2.5. Su verimliliği çalışması yapılan cami, Kur'an kursu ve hizmet binası sayısı	20	0	1	1	1	1	1	YHGM
Sorumlu Birim	YHGM							
İş Birliği Yapılacak Birim	DHGM, HM							
Riskler	Planlama, tasarım ve inşaa süreçlerinde Başkanlığın gerekli yetkileri olmadığından bazı camilerin kadınlara yönelik mekânlar ile yaşlı, hasta ve engelli erişimine uygunluk açısından yetersiz olması Yapı mimarisinin yenilenebilir enerji projelerine uygun olmaması Yenilenebilir enerji projelerinin yüksek maliyetli olması							
Stratejiler	Hedefe yönelik merkez ve taşra teşkilatına rehberlik edilecektir. Yapı mimarisinin hedefe uygun hale getirilmesi için çalışmalar yapılacaktır. Projelerin geliştirilmesi konusunda Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü ile iş birliği yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	83.315.000₺							
Tespitler	İnşaa edilen bazı camilerde engelli erişiminin gözardı edilmesi Camiler inşaa edilirken kadınlara tahsis edilen bölümlerin ideal düzeyde planlanmaması Yenilenebilir enerji projelerine yönelik talebin olması Yenilenebilir enerji kaynaklarının teknolojinin gelişmesiyle birlikte yaygınlaşması Enerji maliyetlerinin yükselmesi							
İhtiyaçlar	Maliyetleri karşılayacak bütçenin sağlanması Enerji maliyetlerinin yükselmesi ile alternatif enerji kaynaklarına duyulan ihtiyaç							

Amaç (A5)	Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.							
Hedef (H5.3)	Başkanlığın hizmet politikaları doğrultusunda personel nitelik ve niceliği artırılabacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG5.3.1. İnsan kaynakları yetkinlik analizi projesinin tamamlanması	40	0	%10	%20	%30	%40	%100	İKGM
PG5.3.2. Mesleki eğitime alınan aday din görevlisi sayısı	20	4.929	5.000	8.000	13.000	16.000	21.000	DAB
PG5.3.3. Hizmet içi eğitime alınan personel sayısı	15	3.8000	35.000	70.000	110.000	150.000	200.000	DAB
PG5.3.4. Yüksek ihtisas eğitimine alınan personel sayısı	15	1.334	1.700	2.100	2.500	3.000	3.500	DAB
PG5.3.5. Akademi eğitimlerine yönelik geliştirilen program ve materyal sayısı	10	8	8	16	24	32	40	DAB
Sorumlu Birim	DAB							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İKGM, SGB							
Riskler	İhtisas mezunu personel sayısının yeterli olmaması Personelin bireysel performansının ölçülmesine yönelik uygulamaların sınırlı olması Bazı ünvanlardaki personelin, özlük haklarındaki yetersizlikler nedeniyle başka kurumlara geçmek istemesi							
Stratejiler	Eğitim kapasitesi sayı ve etkinlik açısından çeşitlendirilecek, personelin kurum kültürü, aidiyet bilinci ve farkındalığı güçlendirilecektir. Eğitim faaliyetlerinde yurt içi ve yurt dışı bölgesel öncelikleri göz önünde bulundurulacaktır. Ulusal ve uluslararası alanda din hizmetleri ile ilgili gelişmeler konusunda personelin mesleki bilgi ve formasyonu artırılacaktır. Personel, kurumlar arası iş birliği sağlanarak alan dışı konularda hizmet içi eğitim ile desteklenecektir.							
Maliyet Tahmini	15.580.938,125₺							
Tespitler	Yabancı dil bilen personel sayısının yetersiz olması Din hizmetlerindeki çeşitliliğin artması Hizmet alanlarına yönelik nitelikli personelin yeterli sayıda olmaması Din hizmeti ve yaygın din eğitimi sunan personelin bir kısmında görülen formasyon eksikliği							
İhtiyaçlar	Personelin niteliğini geliştirecek alanlarda düzenlenecek hizmet içi eğitimlerin kurumlar arası iş birliği yapılarak seviyesinin yükseltilmesi							

Amaç (A5)	Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.							
Hedef (H5.4)	Başkanlığın bilgi sistemlerinin etkinliği ve güvenilirliği artırılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG5.4.1. Super APP (uygulama) platformuna geçiş sağlanması ve var olan mobil uygulamaların Super APP uygulamaya geçiş oranı	20	%0	%30	%50	%70	%90	%100	SGB
PG5.4.2. Felaket kurtarma merkezinin kurulumu	20	%0	%90	%95	%96	%100	%100	SGB
PG5.4.3. Bilgi teknolojilerine yönelik hizmet kataloğunun oluşturulması ve KPI (anahtar performans göstergesi) uyumluluk oranı	20	%0	%70	%80	%90	%95	%100	SGB
PG5.4.4. Karar destek sisteminin kurulması ve sisteme alınan rapor sayısı	20	%0	%25	%50	%75	%90	%100	SGB
PG5.4.5. Siber güvenlik operasyonu merkezi kurulması ve engellenen siber saldırı adedi	20	%0	%70	%80	%90	%100	%100	SGB
Sorumlu Birim	SGB							
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bütün Birimler							
Riskler	Siber saldırı riskleri ve hizmet kesintisi Teknoloji sağlayıcılarına olan bağımlılık ve veri kaybı							
Stratejiler	İhtiyaçların analizi yapılacaktır. Mimari seçim ve teknolojiler belirlenecektir. İnsan kaynağı organizasyonu oluşturulacaktır.							
Maliyet Tahmini	46.317.231₺							
Tespitler	Oluşan siber olaylarının izlenememesi Felaket anında verilerin yedeğinin olmaması ve veri kaybı Farklı mobil uygulamaların olması sebebiyle vatandaş memnuniyetsizliği, iletişim sorunları Hizmet standartlarının olmaması sebebiyle BT hizmet kalitesinin ölçülememesi BT personelinin performans analizlerinin yapılamaması							
İhtiyaçlar	Üst yönetim desteği Finansal destek Yetkin insan kaynağının sağlanması							

Amaç (A5)	Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek ve geliştirmek.						
Hedef (H5.5)	AR-GE ve proje faaliyetleri geliştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG5.5.1. Başkanlığın hizmet alanları ile ilgili yapılan araştırma sayısı	25	11	3	3	3	3	3
PG5.5.2. Geliştirilen AR-GE projesi sayısı	40	0	1	1	1	1	1
PG5.5.3 Desteklenen proje sayısı	35	22	15	15	15	15	15
Sorumlu Birim	SGB						
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bütün Birimler						
Riskler	Başkanlığın farklı birimleri tarafından uygulamaya alınan projelerin hazırlanması ve uygulanmasında AR-GE ve Proje Yönergesi'ne uyum ve standartlar konusunda eksikliklerin olması Yazılan projelerin ve saha uygulamalarının istenen düzeyde olmaması						
Stratejiler	AR-GE ofisinin yetkin personel alımı ile desteklenmesi AR-GE mevzuat altyapısının geliştirilmesi						
Maliyet Tahmini	28.000.000₺						
Tespitler	Başkanlığın farklı birimleri tarafından uygulamaya alınann projelerin AR-GE ve Proje Yönergesi'ne göre uygulanmamasının, müftülüklerde proje bazlı çalışma yönteminin yerleşmesini olumsuz etkilemesi						
İhtiyaçlar	Proje uygulamalarına yönelik nitelikli kontrolör eğitim programlarının geliştirilmesi						

Amaç (A6)	Çağın getirdiği bir takım küresel sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler sunmak.							
Hedef (H6.1)	Çevre bilinci oluşturmaya, temiz ve helal gıdayı teşvik etmeye ve israfı önlemeye yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG6.1.1. Su ve enerji israfının önlenmesi, çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik konuların yer aldığı eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı	30	0	%20	%40	%60	%80	%100	DAB
PG6.1.2. Su verimliliğini artırmaya yönelik vaaz ve hutbe sayısı	30	93.000	93.600	93.900	94.200	94.500	94.800	DHGM
PG6.1.3. Çevre bilinci, temiz ve helal gıda ile israfı önleme konusunda Kur'an kursu öğrencilerine yönelik yapılan seminer sayısı	30	0	4.260	4.300	4.340	4.390	4.400	EHGM
PG6.1.4. Çevre bilinci oluşturmak, temiz ve helal gıda tüketimini teşvik etmek ve israfı önlemek için hazırlanan basılı, süreli,sesli, görsel ve dijital yayın sayısı	10	6	19	22	24	26	28	DYGM
Sorumlu Birim	DAB							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	DYGM, DHGM, EHGM, DİYK, HUHGM, YHGM							
Riskler	Çevre bilinci konusunda toplumda yeterli hassasiyetin gelişmemiş olması Su ve enerji israfını önlemeye yönelik altyapının yetersiz olması GDO'lu ürünlerin ve yapay gıdaların yaygınlaşması							
Stratejiler	Çevre bilinci oluşturmak, temiz ve helal gıdayı teşvik etmek ve israfı önlemek için gerekli iletişim kanalları kullanılarak çalışmalar yapılacaktır. Hac ve umre organizasyonlarında israfı önlemeye ve sıfır atık hedefine yönelik çalışmalar yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	6.005.000₺							
Tespitler	Su kaynaklarının bilinçsizce kullanılması Sanayileşmenin temiz su kaynaklarına olumsuz etkisi Gıda israfı konusunda bilincin yeterli düzeyde olmaması							
İhtiyaçlar	Temiz ve helal gıdanın tüketimini teşvik eden mekanizmaların yaygınlaşmasında iletişim kanallarının çeşitlendirilmesi							

Amaç (A6)	Çağın getirdiği bir takım küresel sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler sunmak.							
Hedef (H6.2)	Afet ve acil durum süreçlerinin olumsuz etkilerinin giderilmesinde etkin rol alınacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Yaygın Din Eğitimi							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yurt içi ve yurt dışında yaygın din eğitiminin toplumun hizmet talep eden tüm kesimlerine ulaştırılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG6.2.1. İlk yardım eğitimi alan personel sayısı	35	0	3000	4000	6000	7000	8000	YHGM
PG6.2.2. Afet süreçlerine yönelik manevi danışmanlık ve rehberlik eğitimi alan personel sayısı	65	324	324	324	324	324	324	DHGM
Sorumlu Birim	YHGM							
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	HM, EHGM, DHGM, DAB							
Riskler	Afet ve acil durum süreçlerinde görev alacak donanımlı personel sayısının yetersiz olması							
Stratejiler	Afet acil durumlarında görev alacak personele düzenli eğitim verilecektir. Mevzuat altyapısı güncellenecektir.							
Maliyet Tahmini	Eğitimler çevrim içi yapıldığı için herhangi bir harcama yapılmamaktadır.							
Tespitler	Ülkemizin aktif fay hatları üzerinde olması ve deprem riskinin yüksek olması Son yıllarda çevresel afet oranlarının artması Afet etkilerini önlemeye ve azaltmaya yönelik bilincin zayıf olması							
İhtiyaçlar	Hedefe yönelik toplumsal bilincin oluşmasını sağlayacak araçların etkin kullanımı							

Amaç (A6)	Çağın getirdiği bir takım küresel sorunlar karşısında İslâm'ın temel ilkeleri çerçevesinde çözümler sunmak.							
Hedef (H6.3)	Göçmenlerin topluma uyumunu sağlamaya yönelik çalışmaların etkinliği artırılabacaktır.							
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Din Hizmetleri ve Yaygın Din Eğitimi/Din Hizmetleri							
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Din hizmetlerinde yurt içinde ve yurt dışında toplumun tüm kesimlerine ulaşılması ve etkinliğin artırılması							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028	Sorumlu Birim
PG6.3.1. Göçmenlerin topluma entegrasyonunu sağlamak amacıyla hazırlanan yayın sayısı	10	8	8	8	8	8	8	DYGM
PG6.3.2. Manevi danışmanlık ve rehberlik hizmetleri kapsamında ulaşılan göçmen sayısı	35	341.000	341.400	341.500	341.600	341.700	341.800	DHGM
PG6.3.3. Göçmenlere yönelik yapılan proje sayısı	20	2	2	2	2	2	2	DHGM
PG6.3.4. Yaygın din eğitim kapsamında ulaşılan tekil yabancı (T.C. vatandaşı olmayan) öğrenci sayısı	35	345.000	105.000	110.000	112.000	115.000	115.000	EHGM
Sorumlu Birim	DHGM							
İş Birliği Yapılacak Birimler	EHGM, DYGM							
Riskler	Göçmenlere yönelik yer yer olumsuz algının varlığı Göçmenlerin uyum sorunu							
Stratejiler	Toplumda ayrımcılığı azaltma ve farklılıklara saygı gösterme bilincini artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.							
Maliyet Tahmini	6.005.000₺							
Tespitler	Göçmenler arasında farklı inanç ve mezheplere mensup grupların olması Göçmenlerin topluma entegrasyonunun istenilen düzeyde olmaması							
İhtiyaçlar	Diğer kamu kurumları ve STK'lerle iş birliğine ihtiyaç duyulması							

D. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef (H1.1) Sahih dinî bilgi üretimi artırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Dinî konularda bilgi aktarımı yapan bazı kişi ve kuruluşların İslâm dininin temel bilgi kaynakları, metodolojisi, tarihi tecrübe ve günün şartlarını göz ardı ediyor olması	Bu durum doğru dinî bilgi aktarım sürecini olumsuz etkilediği için yanlış veya eksik bilginin toplumda yayılmasına neden olmaktadır.	*Güncel dini bilgi ihtiyaçları da gözetilerek dinî konularda eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının artırılması
Üretilen sahit dinî bilginin zaman zaman manipüle edilmesi	Manipülatif bilginin toplumda yayılması, dinî hassasiyetlerin istismar edilmesine neden olabilmektedir.	*Sahih dinî bilgi konusunda toplumda farkındalık oluşturulması *Sahih dinî bilginin erişilebilirliğini artırmak için dijital platform oluşturulması *Dinî bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla sahit kaynaklardan kontrolünün teşvik edilmesi
Mühürsüz Kur'an-ı Kerim basım ve dağıtımına ilişkin cezaî müeyyidenin bulunmaması	Cezaî müeyyidelerin bulunmaması, gerekli ve yeterli kontroller yapılmadan, gelişigüzel ve hatalı basım ve dağıtımına kapı aralayabilir.	*Yasal düzenleme yapılarak cezaî müeyyidelerin belirlenmesi hususunda girişimlerde bulunulması
Hedef (H1.2) Hedef kitlenin talep ve ihtiyaçlarını dikkate alarak dinî bilgi, uygun erişim kanallarıyla sunulacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Sürelî yayınların toplumun tüm kesimlerine ulaştırılmasında yetersiz kalınması	Yayınların tanıtımının yeterli olmaması nedeniyle toplumun geniş kesimlerine ulaşılamamaktadır.	*Daha geniş bir dağıtım ağı oluşturulması *Tanıtım faaliyetlerinin artırılması *Dijital yayınların artırılması *Toplumun tüm kesimlerine yönelik özel yayınların hazırlanması ve yayın içeriğinin çeşitlendirilmesi
Dinî içerikli konu ve sorulara yönelik dijital içeriklerin yeterli düzeyde olmaması	Din eğitimi ve dinî pratiklere yönelik konuların, dijital platformlarda beklenen düzeyde olmaması nedeniyle dinî bilgiye erişim zorlaşabilmektedir.	*Sahih dinî bilginin erişilebilirliğini artırmak için dijital platform oluşturulması *Dinî içerikli konu ve sorulara yönelik dijital içeriklerin artırılması *İçeriklerin doğru şekilde etiketlenmesi ve arama motorlarında daha görünür olması
Dijital medyada içerik üretme konusunda teknik donanım ve kalifiye personel sayısının yeterli olmaması	Dijital medyada içerik üretimi için gerekli teknik ekipmanın ve nitelikli personelin eksikliği, kaliteli ve ilgi çekici içeriklerin oluşturulmasını zorlaştırmaktadır.	*Dijital içerik üretiminde kullanılan teknik ekipmanların iyileştirilmesi *İçerik üretiminde görev alacak personelin eğitilmesi ve yetiştirilmesi *Dijital medya üretiminde iş birliklerinin artırılması

Hedef (H1.3) Dinî kavram ve değerleri istismar eden yapı, oluşum, eylem ve söylemler hakkında toplum bilinçlendirilecektir.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Farklı dinî yorum çevreleri ve geleneksel dinî oluşumlarla ilgili yapılan çalışmaların dini istismar eden çevrelerce çarpıtılması	Bilimsel ve objektif bir şekilde gerçekleştirilen çalışmalar, yanlış yorumlanarak veya çarpıtılarak, toplumda dinî ayrılıkları artırıcı veya dini hassasiyetleri istismar edici bir şekilde kullanılabilir. Bu da toplumsal ayrışmayı artırabilmekte ve belirli gruplarca dini hassasiyetler kötüye kullanılarak manipülasyona yol açabilmektedir.	*Dinî oluşumlarla ilgili yapılan çalışmaların doğru bir şekilde sunulmasını sağlamak için iletişim ve bilgi paylaşımı kanallarının etkin bir şekilde kullanılması *Toplumda dini bilgi ve farkındalık seviyesinin artırılması *Bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilen araştırmaların önemini vurgulanması

Hedef (H1.4) İslâm kültür mirası tanıtılacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Geleneksel Türk İslâm sanatları alanındaki faaliyetlere ilginin düşük olması	Türk İslâm sanatlarının hakettiği değeri görememesi	*Sahih dinî bilginin topluma aktarılmasında sanatsal faaliyetlerin de bir araç olduğu konusunda farkındalığın artırılması

Hedef (H2.1) Millî ve manevi değerler güçlendirilerek ülkemizin birlik ve beraberliğine katkı sağlanacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Dezenformasyon faaliyetleri nedeniyle Kudüs bilincinin istenilen seviyeye ulaşmaması	Dezenformasyon faaliyetlerinin, Kudüs'ün statüsü, tarihi ve kültürel mirası gibi konuları yanlış bir şekilde sunmasına bağlı olarak toplumsal bilinçlenmeye zarar vermekte ve yanlış değerlendirmelere sebep olmaktadır.	*Dezenformasyonla mücadele etmek için kamuoyunu doğru bilgilendirme ve farkındalık oluşturma çabalarının artırılması *Uluslararası iş birliği ve diyalogun güçlendirilmesi
Gençlerde dine olan ilginin azaldığına dair sürekli spekülasyon gündem ve tartışmaların olması	Dini konuların gençler arasında önemini yitirdiğine veya azaldığına dair spekülasyon iddialarının sürekli olarak gündeme gelmesi, gençler arasında dini konuları tartışma ve değerlendirme eğilimini etkileyebilir. Ayrıca gençlerin dini inançlarına olan güvenlerini sarsabilir.	*Dini konularla ilgili olarak spekülasyon gündem ve tartışmaların yerine, bilimsel ve objektif verilere dayalı bilgilendirici ve destekleyici çalışmalar yapılması *Gençlerin dini konulardaki ilgi ve deneyimlerini anlamak için araştırma/anket uygulamaları yapılması ve bu verilerin dikkate alınması *Gençler arasında dini konuların tartışılmasını teşvik eden etkinlikler ve platformlar oluşturulması *Dinî içerikli konu ve sorulara yönelik gençlerin ilgisini çekecek dijital içeriklerin artırılması

Bütçenin personel giderleri haricindeki harcama tertiplerindeki ödeneklerinin yetersiz olması	Bütçenin personel giderleri haricindeki ödeneklerinin yetersiz olması, hizmetlerin etkin bir şekilde arzını engellemekte ve projelerin kapsamını olumsuz etkilemektedir.	*Bütçenin etkili bir şekilde yönetilmesi ve kullanılması *Personel giderleri dışı ödeneklerin artırılması
Hedef (H2.2) Müslümanlara karşı dışlayıcı ve ötekileştirici söylem, eylem ile yaklaşımlara karşı etkin rol alınacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bazı devletlerin Müslümanlara yönelik ayrımcılık, dışlama ve asimilasyon politikalarının olumsuz etkileri	Bu tür eylem ve söylemler, belirli grupları diğerlerinden ayırıştırarak, dışlayarak veya baskı altına alarak toplumsal huzursuzluğa, adaletsizliğe ve dengesizliğe neden olabilmektedir. Ayrıca, asimilasyon politikaları, farklı kültürel ve etnik grupların kendi kimliklerini korumalarını engelleyerek kültürel çeşitliliği yok etmektedir.	*Ayrımcılık faaliyetlerine yönelik farkındalık çalışmalarının yapılması *Toplumsal birliktelik ve uyumun güçlendirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması
Hedef (H3.1) Aile ve aile bireylerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Aile ve aile bireylerini tehdit eden unsurların küresel enformasyon kanallarıyla toplumlara dayatılması	Küresel medya platformları; toplumun kültürel, ahlaki ve sosyal değerlerine ters düşebilecek içerikleri yayınlamaya aile birliğini ve değerlerini zayıflatarak aile içi ilişkileri etkileyebilmektedir.	*Aile ve aile değerlerinin korunması ve güçlendirilmesine yönelik yayın, dijital içerik ve eğitim çalışmalarının artırılması *Ailelere medya okuryazarlığı ve bilgi sağlama konusunda destek verilmesi *ADRB'lerin daha fazla vatandaşımıza hizmet sunumunun sağlanması
Aile değerlerini yozlaştıran içeriklerin TV ve sosyal medya aracılığıyla topluma empoze edilmesi	Bu içerikler, aile bağlarını zayıflatabilir, aile ilişkilerini olumsuz etkileyebilir ve toplum değerlerinin bozulmasına neden olabilir. Reyting kaygısıyla aile değerlerini yok sayan, şiddet ve tacizi normalleştiren yapımlar aile ve toplumun olumsuz yönde değişimine sebep olabilir. Millî kültürümüzde bulunmayan baba örneklerinin medyada işlenmesi bu figürü olumsuz etkilemektedir.	*Başkanlık yayın hizmetlerinde aile değerlerini yüceltici içeriklerin artırılması *Televizyon ve sosyal medya platformlarının içerik politikalarının güçlendirilmesi ve aile değerlerine zarar verebilecek içeriklerin yayılmasını engellemek için önleyici tedbirleri artıracak çalışmalara destek verilmesi *Toplumda sağlıklı aile ilişkilerini desteklemek ve korumak için etkinliklerin artırılması *Baba Okulu Projesi'ne katılımı teşvik etmek için çalışmaların artırılması

Hedef (H3.2) Aileyi tehdit eden faktörlere yönelik farkındalık artırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Konuyla ilgili eğitimlerin bazı marjinal kesimler tarafından manipüle edilmesi	Manipülasyon yoluyla aile içi ilişkiler olumsuz etkilenebilmekte ve aile üyeleri arasında güvensizlik oluşabilmektedir.	*Bilinçlendirme ve farkındalık oluşturma çabalarıyla insanların manipülasyonu tanımalarına ve karşı koymasına yardımcı olunması
Aileyi tehdit eden sapkın ideoloji ve yapıların aileye yönelik farkındalık çalışmaları üzerinde baskı oluşturması	Sapkın ideoloji ve yapılar aile değerlerini yozlaştırmaya, bu sapkınlıklarını normalleştirmeye ve yaymaya çalışmaktadır.	Aileyi korumaya yönelik çalışmalarda; *Farkındalık faaliyetlerinin devam ettirilmesi ve güçlendirilmesi *Faaliyetlere toplumsal katılımın teşvik edilmesi *Aileyi yozlaştırıcı faaliyetlere karşı dayanıklı ve kararlı bir tutum sergilenmesi
Hedef (H3.3) Aile ve gençliğe yönelik hizmet mekânlarının etkinliği artırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bürolarda çalışacak yeterli sayıda personel olmaması	ADRB/M'lerde yeterli sayıda personel bulunmaması iş yükünü dengeleme konusunda zorluk oluşturmaktadır. Bu da iş verimliliğinin düşmesine, iş yükü nedeniyle aşırı yorgunluk ve motivasyon kaybına yol açmaktadır.	*Yeterli personel istihdamının sağlanması
Hedef (H3.4) Toplumun kırılgan kesimlerine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Engelli bireylere ulaşma konusunda zorlukların olması	Engelli bireylere ait kişisel verilere Başkanlığımızın ulaşamıyor olması. Engelli bireyler ve yakınlarına fiziksel veya dijital alanlarda erişimde zorluklar yaşanıyor olması.	*Fiziksel mekânlar ve dijital platformların engelli bireylerin erişim sağlayacağı şekilde tasarlanması *Engelli bireylere yönelik ve onlarla etkileşimi teşvik eden topluluk etkinliklerinin artırılması *İletişim kanallarının engelli bireylerle etkileşimi kolaylaştırmak için çeşitlendirilmesi *İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliğine gidilmesi
Toplumun kırılgan kesimlerine ulaşmada gerekli formasyona sahip personel sayısının yetersizliği	Toplumun kırılgan kesimlerinin özel din hizmeti ihtiyacını karşılayacak gerekli formasyona sahip personel sayısının yetersiz olması. Personelde, kırılgan kesimlerle etkili iletişim ve destek sağlama konusunda gerekli eğitim ve farkındalık ihtiyacının olması.	*Hizmet alanının ihtiyaçlarına uygun nitelikte personel alımının artırılması *Başkanlık personeline engelli vatandaşlarımıza yönelik din hizmeti ihtiyacını karşılayacak formasyonun kazandırılması *Teknolojik imkânlar kullanılarak hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi

Hedef (H4.1) Din hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Sekülerleşmenin toplum üzerindeki olumsuz etkisi	Seküler anlayışın toplum üzerindeki etkilerinin geleneksel değerlerimizin gelecek nesillere aktarılmasında olumsuz yansımaları olmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> *Sekülerleşmenin getirdiği değişimleri ve etkiler konusunda toplumsal farkındalığın artırılması *Sosyal dayanışma ve yardımlaşma kültürünü destekleyen projeler ve inisiyatiflerin geliştirilmesi *Manevi değerlerin güçlendirilmesine yönelik çalışmaların artırılması
Başta üniversite öğrencileri olmak üzere gençlere ulaşmada problemler yaşanması	Günümüzde gençlerin duygu, düşünce ve heyecan dünyalarını etkileyen faktörlerin çok çeşitli ve hızlı değişimlere sebep olabilecek mahiyette olması nedeniyle personel gençlere ulaşmada bir takım zorluklar yaşayabilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> *Gençlere yönelik yeni etkili iletişim stratejileri oluşturulması *Gençlerin ilgisini çekecek etkinlikler ve programlar düzenlenmesi *Gençlerin dinî ve kültürel yönelimlerini etkileyen unsurlara yönelik bilimsel araştırma ve analizlerin yapılması *Fiziksel ve dijital erişilebilirliği artırarak herkesin hizmetlere kolayca ulaşabilmesinin sağlanması
Hedef (H4.2) Din eğitiminin nicelik ve niteliği artırılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kur'an kursları 4-6 yaş grubu programlarında görevlendirilen yardımcı personel sayısının yetersiz olması	Kur'an kurslarındaki 4-6 yaş grubu programlarında görevlendirilen yardımcı personel sayısının yetersiz olması, eğitim süreçlerini olumsuz etkilemektedir.	*Farklı istihdam yöntemleriyle söz konusu ihtiyacın karşılanması
Hafızlık eğitimi veren Kur'an kurslarında PDR öğretmeni ve yardımcı personel sayısının yetersiz olması	Psikolojik danışmanlık ve rehberlik (PDR) öğretmeni ve yardımcı personel sayısının yetersiz olması, öğrencilerin eğitim ve gelişim süreçlerini olumsuz etkilemektedir.	*Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri için gerektiğinde bu alandaki sivil inisiyatifler ile iş birliği yapılması
Bazı Kur'an kurslarının fiziki şartlarının öğrencilerin ilgi, ihtiyaç ve beklentilerine cevap verebilecek düzeyde olmaması	Kur'an kurslarının fiziki donanımı öğrencilerin motivasyonunu ve etkin öğrenme süreçlerini olumsuz etkilemektedir.	<ul style="list-style-type: none"> *Öğrenci ihtiyaçlarını karşılayacak fiziki kapasiteye sahip Kur'an kursu bina tasarımlarının hazırlanması *Kursların hizmet standartlarını her açıdan geliştirmek için çalışmaların ve denetimlerin artırılması

Hedef (H4.3) Yurt dışına yönelik din hizmeti, yaygın din eğitimi ile yaygın hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bazı ülkelerin politikalarından kaynaklanan yasal engellerin o ülkedeki vatandaş, soydaş ve dindaşlara sunulan din hizmetlerini olumsuz etkilemesi	Söz konusu engeller ve zorluklar, Başkanlığın yurt dışındaki temsilini ve din hizmeti bekleyen vatandaş, dindaş ve soydaşlarımızı olumsuz etkilemektedir.	*Dini özgürlükler konusunda farkındalık oluşturulması ve yaşanan zorluklara karşı destek sağlanması için uluslararası insan hakları kuruluşları ve platformlarla iş birliği yapılması *Diplomatik yollarla din hizmetleri konusundaki engellerin aşılmasına çalışılması

Hedef (H4.4) Hac ve umre hizmetlerinin nicelik ve niteliği artırılacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Bireysel umre vize imkânının ortaya çıkardığı bazı yeni durumların varlığı	Bireysel umre vizesi uygulamasıyla umreye giden vatandaşlarımız kurumsal hizmetlere (ibadet, sağlık ve diğer) erişimde zorluklarla karşılaşabilmektedir.	*Bireysel vize uygulaması ile umre yapacak vatandaşlarımızın Başkanlığın Suudi Arabistan'da sunduğu hizmetlerden faydalanması için hazırlıklar yapılması

Hedef (H4.5) Kurban ve zekât ibadetinin yaygınlaştırılmasına yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Kurban ibadetinin dinî hükümlere, sağlık şartlarına ve çevre temizliğine uygun olarak yapılması konusunda gösterilmesi gereken hassasiyetin istenilen düzeyde olmaması	Kurban ibadetinin dinî hükümlere, sağlık şartlarına ve çevre temizliğine uygun olarak yerine getirilmesi, bireysel ve toplumsal bir sorumluluktur.	*Eğitim ve etkinliklerle farkındalığın artırılması *Kurban kesim yerlerinde sağlık standartlarına uygunluk konusunda denetimlerin artırılması ve eğitimler düzenlenmesi *Atıkların kontrolü ve geri dönüşümü konusunda bilinçlendirme çalışmaları yaparak çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesi
Kurban ibadeti hakkında medya üzerinden yapılan manipülasyonlar	Kurban İslâm dininin, anlayış ve saygı ile yaklaşılması gereken önemli bir ibadettir. Ancak medya üzerinden yapılan manipülasyonlar, bu ibadetle ilgili olumsuz algı oluşmasına neden olabilmektedir.	*Tüm iletişim kanalları aracılığıyla doğru bilgilerin paylaşılması
Zekât ibadeti konusunda toplumsal hassasiyetin istenilen seviyede olmaması	Zekât konusundaki hassasiyetin istenilen seviyede olmaması, bu ibadetin ifasında sorunlara yol açmaktadır. Zekâtın bireysel ve toplumsal hayatı iyileştirici gücü sınırlı kalabilmektedir.	*Topluma zekâtın önemi, hükümleri ve doğru uygulama şekillerinin anlatılması *Cami, dernek ve diğer dinî platformlarda bilinçlendirme programlarının artırılması *Televizyon, radyo, sosyal medya gibi medya araçları üzerinden zekâtın önemini vurgulayan içeriklerin paylaşılması

Hedef (H5.1) Başkanlığın idarî yapısının niteliği artırılabacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Başkanlığın mer'î mevzuatının faaliyet alanlarının tamamını karşılamaması nedeniyle bazı hizmetlerin aksaması	Bu durum, çeşitli sorunlara ve bazı hizmetlerin aksamasına neden olmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> *Başkanlığın görev alanları ve faaliyetleriyle ilgili mevcut mevzuatın detaylı bir analizinin yapılması *Eksik veya yetersiz olduğu belirlenen alanlarda mevzuatın güncellenmesi ve eksikliklerin giderilmesi *İhtiyaç analizine dayalı olarak Başkanlık teşkilatının yeniden yapılanması ve eksik alanlara odaklanacak şekilde görevlerin düzenlenmesi
Hedef (H5.2) Başkanlık teşkilatının fiziki altyapı kapasitesi artırılabacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Planlama, tasarım ve inşaa süreçlerinde Başkanlığın gerekli yetkileri olmadığından bazı camilerin kadınlara yönelik mekânlar ile yaşlı, hasta ve engelli erişimine uygunluk açısından yetersiz olması	Planlama, tasarım ve inşaa süreçlerinde Başkanlığın gerekli yetkileri olmadığından bazı camiler yaşlı, hasta ve engelli erişimi, kadınların abdest ve ibadet mekânları, şehir dokusuna uygunluk ve sosyal alanlar gibi açılardan yetersiz kalmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> *Camilerin planlama, tasarım inşaa süreçlerine Başkanlığı etkin şekilde dâhil edecek mevzuat düzenlenmesinin yapılması *Başkanlıkça hazırlanan Cami Planlama ve Tasarımı Kılavuzunun işlerliğinin sağlanması *Yaşlı, hasta ve engelli bireylerin ihtiyaçlarını gözeterek bir yaklaşımın teşvik edilmesi *Camiler inşaa edilirken kadınların abdest ve ibadet mekânlarının ideal düzeyde planlanması
Yapı mimarisinin yenilenebilir enerji projelerine uygun olmaması	Yapı mimarisinin yenilenebilir enerji projelerine uygun olmaması, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik açısından zorluk oluşturmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> *Mevcut binaların enerji tüketimi ve verimliliği konusunda detaylı bir analizinin yapılması *Yeşil bina standartlarına uygunluğun sağlanması *Çatılarda güneş panelleri, rüzgâr türbinleri veya güneş enerjisi kullanarak cami, Kur'an kursu ve hizmet binalarının kendi enerjilerini üretebileceği projelerin geliştirilmesi
Yenilenebilir enerji projelerinin yüksek maliyetli olması	Yenilenebilir enerji projelerinin başlangıç maliyetinin yüksek olması, bu tür projelerin yaygınlaşmasını ve uygulanmasını zorlaştıran bir faktördür.	<ul style="list-style-type: none"> *Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki gelişmelerin ve maliyet düşürücü yeniliklerin takip edilmesi *Enerji depolama teknolojileri ve akıllı şebekelerin kullanılmasıyla enerji üretim ve tüketiminin daha iyi yönetilmesi *Yenilenebilir enerjiye dönüşüm için uzun vadeli bir planlama ve stratejinin oluşturulması

Hedef (H5.3) Başkanlığın hizmet politikaları doğrultusunda personel nitelik ve niceliği artırılabacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
İhtisas mezunu personel sayısının yeterli olmaması	İhtisas mezunu personel sayısının yetersiz olması, Başkanlığın hizmet alanlarındaki faaliyetlerinin nicelik ve niteliğini olumsuz etkilemektedir.	*Başkanlığın hizmet alanlarına uygun lisansüstü programlar veya sertifika programlarının düzenlenmesi için üniversitelerle protokol çalışmalarının yapılması *Personelin, Başkanlığın hizmet alanlarına yönelik kişisel gelişiminin teşvik edilmesi
Personelin bireysel performansının ölçülmesine yönelik uygulamaların sınırlı olması	Bireysel performansın ölçülmesine yönelik uygulamaların sınırlı olması, personelin performans ve iş verimliliğini olumsuz etkilemektedir.	*Tasarlanacak olan performans ölçüm sistemlerinin sadece niceliksel değil niteliksel kriterleri de içerecek şekilde tasarlanması *Performans değerlendirmelerinin, çalışanlar arasındaki iş birliğini ve eşgüdümü artırmaya yönelik bir araç olarak kullanılması *Performans değerlendirmeleri sonucunda belirlenen alanlara yönelik kişisel gelişim planlarının oluşturulması
Bazı ünvanlardaki personelin, özlük haklarındaki yetersizlikler nedeniyle başka kurumlara geçmek istemesi	Bazı ünvanlardaki personelin, özlük haklarındaki yetersizlikler nedeniyle başka kurumlara geçmesi nitelikli personel eksikliğine neden olmaktadır.	*Mevcut özlük haklarının değerlendirilmesi ve gerekli alanlarda iyileştirmeler yapılması *İlgili ünvanlardaki personel için kariyer geliştirme ve ilerleme olanaklarının sağlanması
Hedef (H5.4) Başkanlığın bilgi sistemlerinin etkinliği ve güvenilirliği artırılabacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Siber saldırı riskleri ve hizmet kesintisi	Siber saldırılar; kurumlar ve hizmet sağlayıcılar için ciddi bir risk oluşturmakta ve hizmet kesintilerine yol açabilmektedir.	*Kurumsal güvenlik politikasının geliştirilmesi ve bu politikaların düzenli olarak gözden geçirilmesi *Güvenlik açıkları için düzenli olarak güncellemelerin takibi ve gerekli önlemlerin alınması *Çalışanların tamamına düzenli olarak bilgi güvenliği eğitimleri verilmesi *Güvenlik zafiyetlerinin tespiti ve düzeltici önlemlerin alınması
Teknoloji sağlayıcılarına olan bağımlılık ve veri kaybı	Teknoloji sağlayıcılarına olan bağımlılık ve veri kaybı, maliyetleri artırmakta, iş sürekliliği ve güvenliği açısından da önemli riskler oluşturmaktadır.	*Veri kaybına karşı güçlü yedekleme ve kurtarma planlarının oluşturulması *Güncel güvenlik standartlarına uygun düzenli güvenlik denetimlerinin yapılması

Hedef (H5.5) AR-GE ve proje faaliyetleri geliştirilecektir.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Başkanlığın farklı birimleri tarafından uygulamaya alınan projelerin hazırlanması ve uygulanmasında AR-GE ve Proje Yönergesi'ne uyum ve standartlar konusunda eksikliklerin olması	AR-GE ve Proje Yönergesi'nde uygulama sürecinde ortaya çıkan eksiklikler; projelerin etkinliği, yönetimi ve sonuçları üzerinde olumsuz bir etkiye neden olmaktadır.	*Proje yönergesindeki eksikliklerin belirlenmesi ve bu eksiklikleri gidermek için ilgili birimlerle iş birliği yapılması *Projeleri yönetecek personelin AR-GE ve proje konusunda eğitilmesi
Yazılan projelerin ve saha uygulamalarının istenen düzeyde olmaması	Yazılan projelerin ve saha uygulamalarının istenen düzeyde olmaması, proje yönetim süreçlerini zorlaştırmakta ve projelerin etkisini azaltabilmektedir.	*Proje konusunda personele yönelik eğitimler verilmesi *Verilecek eğitimlerin PMI standartlarında olması
Hedef (H6.1) Çevre bilinci oluşturmaya, temiz ve helal gıdayı teşvik etmeye ve israfı önlemeye yönelik farkındalık çalışmaları yapılacaktır.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Çevre bilinci konusunda toplumda yeterli hassasiyetin gelişmemiş olması	Çevre bilinci konusunda toplumda yeterli hassasiyetin gelişmemiş olması, çevresel sorunların çözümü ve sürdürülebilirliği için engel oluşturmaktadır.	Çevre bilincini artırmak için; *Eğitim ve farkındalık programları düzenlenerek İslâm'ın çevre konusundaki ahlaki ilkelerinin yaygınlaştırılması *Tüm iletişim araçları kullanılarak geniş kitlelere ulaşılması
Su ve enerji israfını önlemeye yönelik altyapının yetersiz olması	Su ve enerji israfını önlemeye yönelik altyapının yetersiz olması, kaynakların etkili ve sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını zorlaştırmaktadır.	*İsraf konusunda bireysel bilinci güçlendirmeye yönelik eğitim faaliyetlerinin merkeze alındığı programların yaygınlaştırılması *İsrafın önlenmesine yönelik teknolojik çözümlerin etkin kullanılması
GDO'lu ürünlerin ve yapay gıdaların yaygınlaşması	Tarım ve gıda endüstrisinde önemli değişikliklere neden olan GDO'lu ürünlerin ve yapay gıdaların yaygınlaşması, insan ve çevre sağlığı açısından önemli sorunları da beraberinde getirmektedir.	*İslâm'ın insan ve çevre konusundaki ilkelerinin anlatılması *GDO'lu ürünlerin insan sağlığı üzerindeki zararları konusunda bilinç oluşturulması *İnsan ve çevre sağlığına uygun alternatif çözümlerin teşvik edilmesi ve desteklenmesi

Hedef (H6.2) Afet ve acil durum süreçlerinin olumsuz etkilerinin giderilmesinde etkin rol alınacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Afet ve acil durum süreçlerinde görev alacak donanımlı personel sayısının yetersiz olması	Afet ve acil durum süreçlerinin olumsuz etkilerini gidermede donanımlı personel eksikliği, kriz anlarında etkili ve hızlı bir şekilde müdahalede bulunulmasını zorlaştırabilir.	*Personelin tamamının afet ve acil durum süreçleri konusunda düzenli eğitimlere tabi tutulması *Afet ve acil durumlarda görev almak üzere acil müdahale ekiplerinin (arama kurtarma vb.) oluşturulması

Hedef (H6.3) Göçmenlerin topluma uyumunu sağlamaya yönelik çalışmaların etkinliği artırılacaktır.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Göçmenlere yönelik yer yer olumsuz algının varlığı	Göçmenlere yönelik yer yer olumsuz algının varlığı; ayrımcılık, önyargı ve gerilimlere neden olabilmektedir.	*Göçmenlere yönelik olumsuz algıları azaltmak için bilinçlendirme faaliyetlerinin artırılması *Sosyal sorumluluk projeleri ve iş birliği girişimlerinin desteklenmesi *Etkileşimi artırmak adına kültürel etkinliklerin ve organizasyonların düzenlenmesi
Göçmenlerin uyum sorunu	Dil bilmeme, kültürel farklılıklar, toplumsal kabul görmeme gibi problemlerle karşılaşmaktadır.	*Göçmenlere toplumun kültür ve değerleri hakkında eğitim verilmesi *Göçmenlerin sosyal entegrasyonuna katkı sağlanması

E. Maliyetlendirme

Tablo-16 Maliyetlendirme Tablosu

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç-1	24.437.746,60	36.656.619,90	48.875.493,20	61.094.366,50	73.313.239,80	244.377.466,00
Hedef 1.1	2.113.500,00	3.170.250,00	4.227.000,00	5.283.750,00	6.340.500,00	21.135.000,00
Hedef 1.2	9.638.250,00	14.457.375,00	19.276.500,00	24.095.625,00	28.914.750,00	96.382.500,00
Hedef 1.3	7.383.946,60	11.075.919,90	14.767.893,20	18.459.866,50	22.151.839,80	73.839.466,00
Hedef 1.4	5.302.050,00	7.953.075,00	10.604.100,00	13.255.125,00	15.906.150,00	53.020.500,00
Amaç-2	25.674.300,00	38.511.450,00	51.348.600,00	64.185.750,00	77.022.900,00	256.743.000,00
Hedef 2.1	9.325.000,00	13.987.500,00	18.650.000,00	23.312.500,00	27.975.000,00	93.250.000,00
Hedef 2.2	16.349.300,00	24.523.950,00	32.698.600,00	40.873.250,00	49.047.900,00	163.493.000,00
Amaç-3	14.265.000,00	21.397.500,00	28.530.000,00	35.662.500,00	42.795.000,00	142.650.000,00
Hedef 3.1	13.972.000,00	20.958.000,00	27.944.000,00	34.930.000,00	41.916.000,00	139.720.000,00
Hedef 3.2	197.500,00	296.250,00	395.000,00	493.750,00	592.500,00	1.975.000,00
Hedef 3.3	95.500,00	143.250,00	191.000,00	238.750,00	286.500,00	955.000,00
Hedef 3.4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Amaç-4	72.833.825,60	109.250.738,40	145.667.651,20	182.084.564,00	218.501.476,80	728.338.256,00
Hedef 4.1	1.708.000,00	2.562.000,00	3.416.000,00	4.270.000,00	5.124.000,00	17.080.000,00
Hedef 4.2	1.705.000,00	2.557.500,00	3.410.000,00	4.262.500,00	5.115.000,00	17.050.000,00
Hedef 4.3	68.050.825,60	102.076.238,40	136.101.651,20	170.127.064,00	204.152.476,80	680.508.256,00
Hedef 4.4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Hedef 4.5	1.370.000,00	2.055.000,00	2.740.000,00	3.425.000,00	4.110.000,00	13.700.000,00
Amaç-5	17.728.316,913	26.592.475,369	35.456.633,825	44.320.792,281	53.184.950,738	177.283.169,125
Hedef 5.1	407.000,00	610.500,00	814.000,00	1.017.500,00	1.221.000,00	4.070.000,00
Hedef 5.2	8.331.500,00	12.497.250,00	16.663.000,00	20.828.750,00	24.994.500,00	83.315.000,00
Hedef 5.3	1.558.093,813	2.337.140,719	3.116.187,625	3.895.234,531	4.674.281,438	15.580.938,125
Hedef 5.4	4.631.723,10	6.947.584,65	9.263.446,20	11.579.307,75	13.895.169,30	46.317.231,00
Hedef 5.5	2.800.000,00	4.200.000,00	5.600.000,00	7.000.000,00	8.400.000,00	28.000.000,00
Amaç-6	1.201.000,00	1.801.500,00	2.402.000,00	3.002.500,00	3.603.000,00	12.010.000,00
Hedef 6.1	600.500,00	900.750,00	1.201.000,00	1.501.250,00	1.801.500,00	6.005.000,00
Hedef 6.2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Hedef 6.3	600.500,00	900.750,00	1.201.000,00	1.501.250,00	1.801.500,00	6.005.000,00
TOPLAM	156.140.189,11	234.210.283,67	312.280.378,23	390.350.472,78	468.420.567,34	1.561.401.891,13

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İslâm dini ile ilgili her konuda güvenilen ve referans alınan, insanlığın barış ve huzuruna katkı sağlayan bir kurum olmak vizyonuyla hazırlanan Diyanet İşleri Başkanlığı 2024-2028 Stratejik Planı samimiyet, güvenilirlik, ahlakilik, liyakat, evrensellik, erişilebilirlik, birleştiricilik, hesap verebilirlik, yenilikçilik ve katılımcılık temel değerleri ile 6 amaç, 23 hedef, faaliyetlere ve çıktılara göre gelişmelerin izleneceği 92 performans göstergesinden oluşmaktadır.

2024-2028 Stratejik Planı'nda yer alan hedef ve performans göstergelerine ait gerçekleşme sonuçları, sorumlu birimlerden elde edilen tutarlı ve objektif veriler ışığında altı aylık periyotlarla izlenecek ve değerlendirilecektir. Bu kapsamda; hedeflerle ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacak, herhangi bir sapma tespit edilmesi halinde gerekli tedbirler alınacaktır. Bu tespit ve değerlendirmeler raporlanarak Başkanlığımız üst yönetimine sunulacaktır. İzleme ve değerlendirme sürecinde hedefler ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin sorumluluğunda olacaktır. İlgili birimlerden hedeflere ilişkin gerçekleşme değerlerinin alınması, konsolidesi, raporlanması, üst yöneticiye sunulması ise Strateji Geliştirme Başkanlığının sorumluluğunda olacaktır.